

Progetto formazione su Organizzazione del Lavoro

Camera del Lavoro di Padova

Premessa

Alla CdL di Padova abbiamo pensato di organizzare un percorso formativo per delegate e delegati in vista della Fase 2 ma con l'attenzione rivolta anche alle fasi successive che inevitabilmente verranno definite.

Si pensa di strutturare il percorso con:

- un primo modulo in pillole "Rientro al lavoro in sicurezza" che dovrà fornire la basi per il ritorno ai luoghi di lavoro con la consapevolezza dei termini di sicurezza a partire dall'analisi del Protocollo in termini applicativi e, quindi, già con lo sguardo rivolto all'organizzazione del lavoro
- un secondo modulo che, trattando una tematica ampia, potrà essere suddiviso in più pillole ed entrerà nel vivo dell'Organizzazione del Lavoro perché questa tematica diventa dirimente nel momento in cui, per lavorare, è necessario cambiare modello organizzativo.

Il distanziamento sociale, *conditio sine qua non* per lavorare in sicurezza, comporterà scelte e decisioni importanti che impattano in modo forte nella vita delle lavoratrici e dei lavoratori dentro e fuori ai luoghi di lavoro: si pensi alla dilatazione del tempo di apertura dell'attività, alla suddivisione dei turni, alla modalità di svolgimento della prestazione, ai nuovi ruoli che nasceranno, alle nuove competenze che saranno necessarie...

Il percorso formativo si pone quindi l'obiettivo di fornire alle nostre delegate e delegati gli strumenti per leggere, comprendere e contrattare questa necessaria riorganizzazione.

Tema

Le nuove organizzazioni del lavoro

Possibile declinazione

- Breve accenno alla materia;
- La contrattazione dei tempi di lavoro e la conciliazione;
- Telelavoro e smartworking, come sono organizzati oggi e come è possibile ripensare il lavoro agile;
- La tematica di genere nel lavoro agile
- Agire il ruolo sindacale

Destinatari

Rsu/rsa/ rls/delegati Padova suddividendo le classi in **4 macro settori**:

- Grandi imprese/grandi gruppi;
- PMI/ cooperative, ecc..;
- Servizi;
- Personale sanitario (ospedaliero -domiciliare -rsa).

Obiettivi

1. Fornire degli strumenti base efficaci per permettere ai delegati di svolgere con consapevolezza il ruolo che hanno nelle varie aziende.

2. Capitalizzare ed analizzare gli effetti delle nuove pratiche discusse in aula ed applicate nei luoghi di lavoro per comprendere la trasformazione del lavoro e dell'essere CGIL in questo processo di cambiamento.

Modalità di lezione

Necessariamente online; piattaforma Meet di Google, che tiene collegati contemporaneamente oltre 100 partecipanti.

Possibilità di condividere contenuti e documenti in tempo reale;

Tipologia webinar (quindi seminariale) considerata anche la numerosità dei partecipanti.

Per render più dinamica la lezione e la partecipazione fondamentale alternare fase di spiegazione con uno o più interventi dell'addetto ai lavori (l'idea è di coinvolgere sindacalisti che hanno maturato esperienza diretta di contrattazione sul tema organizzazione del lavoro, cercando di portare in ogni aula esperienze coerenti con la provenienza dei partecipanti; su questo punto l'aiuto del coordinamento nazionale è fondamentale) .

Tempo di lezione

Due ore complessive; lasciando gli ultimi 20 minuti per mini interventi e richieste di chiarimento.

Materiale

Sarebbe opportuno fornire alle classi il materiale due giorni prima del corso; quindi se vogliamo analizzare accordi, o stralci di accordi dobbiamo averli pronti in modo che quando invitiamo alla partecipazione alleghiamo il materiale didattico.

Se riteniamo utile, e a mio avviso lo sarebbe, possiamo anche predisporre una sorta di dispensa con il materiale del corso, che poi diventa parte della cassetta degli attrezzi di ciascuno.

Riscontro

Comunicare alla classe la necessità di avere un riscontro sull'efficacia dell'azione formativa: valutare un periodo congruo, e rivedersi sempre nella stessa modalità per capire se questo tipo di formazione ha funzionato, se è servita a modificare l'approccio sindacale e renderlo più efficace nel proprio posto di lavoro.

Padova, maggio 2020