



Ufficio giuridico e vertenze

## **Corso sperimentale di formazione giuridica nazionale**

### ***CONTRASTARE L'ATTACCO AL DIRITTO DEL LAVORO: IL RUOLO DEL SINDACATO***

Promotore e capofila: Ufficio giuridico e vertenze/Consulta giuridica, in collaborazione con la Fondazione Di Vittorio e il Coordinamento nazionale formazione Cgil

#### **Metodologia:**

La metodologia che si vuole adottare è di tipo partecipativo, tale da creare una interazione tra docenti e discenti, mettendo in relazione teoria e pratica.

A un'introduzione sul tema in oggetto (fatta da un/una esperto/a) seguiranno lavori di gruppo su X casi attinenti alla tematica trattata, così da sollecitare la presenza attiva di tutti/e i/le presenti in una discussione che metta a confronto l'impianto teorico introduttivo con pratiche anche attinenti all'attività quotidiana di chi opera nel sindacato.

I lavori di gruppo avranno poi un momento di restituzione e di ulteriore confronto in un'assemblea plenaria alla fine della quale si trarranno alcune conclusioni in relazione alle tematiche oggetto della formazione.

I diversi moduli formativi avranno un filo conduttore tematico e una continuità rappresentata anche dalla presenza di un/una tutor, che seguirà tutti i moduli.

Alla fine di ogni modulo si chiederà ai discenti di riempire un questionario, che permetta di tenere monitorata la soddisfazione di chi partecipa e che offrirà materiale per la valutazione finale dell'intero percorso formativo.

La scelta dei docenti avverrà nell'ambito dei professori e/o avvocati della Consulta giuridica nazionale.

### Tavole rotonde

A conclusione di alcuni moduli è prevista una tavola rotonda a cui verranno invitati a partecipare i Segretari confederali di riferimento, i segretari di categoria e i funzionari sindacali interessati dalle tematiche oggetto del corso. Potrebbero essere invitati anche esponenti politici che si sono occupati degli argomenti trattati. Lo scopo è quello di discutere l'applicazione e l'evoluzione delle politiche contrattuali e delle politiche del diritto in materia.

Di seguito il programma completo dei 5 moduli:

#### **Modulo I**

**Roma, 21-22 gennaio 2020**

#### **DECRETO DIGNITA' E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

**docente: Prof. Valerio Speciale**

Prima giornata: **Il contratto a termine**

ore 10-13 - **Il contratto a termine: causali, durata, proroghe**

si affronterà la conservazione del principio di acausalità solo per i primi 12 mesi e dell'introduzione, invece, di alcune specifiche causali per quelli successivi. Verrà inoltre trattata la questione della durata massima del contratto, ivi comprese le proroghe, ed i relativi limiti. Competenze della contrattazione collettiva.

ore 15-18 - **Il contratto a termine: rinnovi e stagionalità**

si affronterà la questione dei rinnovi del contratto a termine e dei limiti posti dalla nuova legge, nonché la delicata questione dei lavori stagionali e dei vincoli che – stando al dettato normativo – parrebbero doversi trarre per i contratti a termine che li riguardano.

Seconda giornata: **La somministrazione**

ore 10-13 - **la somministrazione di lavoro**

si affronterà la nuova disciplina in tema di somministrazione introdotta dal decreto dignità e le sue strette connessioni con la nuova disciplina del contratto a termine. Attenzione sarà data alle

implicazioni derivanti per il sistema italiano dalla Direttiva UE condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili

-

ore 15-18 - *Tavola rotonda conclusiva del modulo: Il controllo sindacale delle forme di utilizzazione precaria del lavoro*

## **Modulo II**

**Roma, 11-12 febbraio 2020**

### **LA TUTELA DEL LAVORO NEGLI APPALTI PRIVATI E PUBBLICI**

**docenti: Prof. Franco Scarpelli e Prof. Vito Pinto**

Prima giornata: **gli appalti nel settore privato**

**docente: Prof. Franco Scarpelli**

ore 10-13 - **decentramento produttivo e appalti nel settore privato**

si tratterà del tema generale delle esternalizzazioni e in particolare dell'istituto dell'appalto, anche con le sue connessioni con le vicende circolatorie dell'azienda (trasferimento) e con l'utilizzo delle cooperative di lavoratori

ore 15-18 - **la tutela legale e contrattuale dei lavoratori negli appalti**

si tratterà delle tutele legali apprestate per i lavoratori dipendenti dagli appaltatori, sia sul piano del trattamento che su quello della garanzia dei crediti di lavoro, con cenni anche ai particolari problemi che si pongono nel caso di trasferimento d'azienda e conseguente appalto, nonché di appalto con lavoratori di cooperative ex dipendenti, subentro nell'appalto e cambio di CCNL). Un'attenzione aggiuntiva si dedicherà alla tutela dei lavoratori nelle catene d'appalto.

Seconda giornata: **gli appalti pubblici**

**docente: Prof. Vito Pinto**

ore 10-13 - **la tutela dei lavoratori negli appalti pubblici**

si tratterà dell'appalto pubblico come strumento ordinario per l'esercizio, da parte delle amministrazioni pubbliche, delle loro funzioni tipiche, con l'obiettivo di analizzare in particolare le specifiche regole di tutela dei lavoratori coinvolti in questi appalti rispetto a quelle del settore privato (clausole sociali; massimo ribasso)

### **Modulo III**

**Roma, 24-26 marzo 2020**

#### **LA TUTELA DEI LAVORATORI NELL'ECONOMIA DIGITALE**

**docenti: Proff. Roberto Voza, Carla Spinelli e Andrea Allamprese**

Prima giornata: **Modalità, contenuti e organizzazione del lavoro nelle imprese digitalizzate**

**docente Prof. Roberto Voza**

ore 10-13 - **Le forme del lavoro digitale: lavoro subordinato e dintorni**

si affronterà il tema delle mutazioni organizzative delle imprese digitalizzate (cioè fondate su piattaforme), esaminando le nuove forme della subordinazione e la diffusione delle nuove figure del lavoro etero-organizzato/etero-coordinato, con la possibile estensione ad esse di specifiche tutele. Attenzione sarà data alle implicazioni derivanti per il sistema italiano dalla Direttiva UE condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili

ore 15-18 - **Le forme del lavoro digitale: lavoro autonomo professionale/occasionale**

si proseguirà nell'analisi avviata la mattina per analizzare la possibile ricorrenza, nelle nuove modalità organizzative, di un più diffuso utilizzo di lavoro autonomo, anche nella sua forma occasionale, anche in ragione dell'utilizzazione delle nuove tecnologie digitali. Attenzione sarà prestata al nuovo Regolamento UE sull'equità e trasparenza degli utenti commerciali dei servizi di intermediazione on line

Seconda giornata: **la subordinazione resa agile e la disciplina dei controlli a distanza**

ore 10-13 - **Il lavoro agile.**

verrà approfondita la nuova disciplina dell'accordo di lavoro agile che si innesta sul contratto di lavoro subordinato. **Docente Prof.ssa Carla Spinelli**

ore 15-18 - **Controlli a distanza e privacy**

si affronteranno alcune problematiche inedite poste dall'applicazione delle nuove tecnologie nel lavoro in relazione al controllo a distanza e all'incidenza sui diritti fondamentali del lavoratore in quanto persona. Tra i temi trattati: controlli tecnologici ex art. 4 Stat. Lav.; gli strumenti in generale e gli strumenti di lavoro; i dati dei lavoratori nei gestionali (elaborazione dei dati dei lavoratori, la performance del lavoratore e la profilazione (art. 22 GDPR), il problema della reputazione del lavoratore); algoritmi e organizzazione del lavoro: chi è il capo dell'impresa?; human right by design nelle linee guida europee sull'intelligenza artificiale. **Docente Prof. Andrea Allamprese**

Terza giornata:

ore 10-13 – *Tavola rotonda*: **Il sindacato di fronte alla digitalizzazione del lavoro**

#### **Modulo IV**

**Roma, 21-23 aprile 2020**

#### **IL NUOVO CODICE DELL'INSOLVENZA**

**Docenti: Avv.ti Filippo Aiello e Bruno Laudi, Dott. Fabrizio Petroli**

Prima giornata: **I rapporti di lavoro nella Liquidazione Giudiziale.**

ore 10-13 - **Sospensione o prosecuzione del rapporto di lavoro pendente. Trattamento NASPI.**

Si affronterà il tema della sorte dei rapporti di lavoro pendenti al momento dell'apertura del procedimento di liquidazione giudiziale con riferimento alla tutela del reddito e dell'occupazione dei lavoratori coinvolti

ore 15-18 – **Risoluzione del rapporto di lavoro (Licenziamenti in genere, licenziamenti collettivi, dimissioni). Preavviso.**

Si affronterà il tema delle modifiche alla disciplina della risoluzione dei rapporti di lavoro nel corso nella liquidazione giudiziale sia ad iniziativa della procedura che ad iniziativa del lavoratore.

Seconda giornata: **Il trasferimento di azienda nell'impresa sottoposta a procedura concorsuale. Novità in tema di accesso al fondo di garanzia INPS.**

ore 10-13 – **Procedure liquidatorie e non liquidatorie**

Si affronterà il tema dei trasferimenti d'azienda alla luce della nuova formulazione dell'art. 47, commi 4-bis e 5, della legge n. 428 del 1990 con riferimento alla possibilità o meno di deroga alle prescrizioni di cui all'art. 2112 c.c. in tema di prosecuzione dei rapporti di lavoro con il cessionario, regime di solidarietà e mantenimento dei trattamenti economici e normativi

ore 15-18 – **Fondo di garanzia per il TFR e tre mensilità**

Si affronterà il tema della esigibilità del TFR e dei crediti per le tre mensilità verso il Fondo di garanzia alla luce dell'introduzione dell'art. 47, comma 5-bis della l. 428/1990 che consente di equiparare la data del trasferimento d'azienda a quella della cessazione dei rapporti di lavoro.

Terza giornata: **La procedura di allerta e di composizione assistita della crisi.**

ore 10-13 – **La Procedura di allerta: organi, funzionamento, finalità**

Si affronterà la procedura di allerta definendone i presupposti soggettivi e oggettivi, il ruolo degli organi e degli enti coinvolti, le finalità della procedura.

Ore 15-18 - **I rapporti di lavoro e Il ruolo del sindacato nelle procedure d'allerta – profili euronitari**

si affronteranno le conseguenze sul rapporto di lavoro della procedura di allerta e il ruolo delle organizzazioni sindacali nella gestione della crisi. Il nuovo codice della crisi di impresa alla luce della direttiva europea sull'insolvenza. Un'analisi comparativa in vista di possibili interventi integrativi della normativa nazionale.

**Modulo V**

**Roma, 12-14 maggio 2020**

**LA DISCIPLINA SUI LICENZIAMENTI E LE SUE TRASFORMAZIONI**

**docenti: Prof. Avv. Amos Andreoni e Avv.ti Enzo Martino e Albrto Piccinini**

Prima giornata: **disciplina del licenziamento economico e ruolo della contrattazione**

**docenti: Prof. Avv. Amos Andreoni e Avv. Enzo Martino**

ore 10-13 - **Licenziamento economico: la nozione di giustificato motivo oggettivo**

Il nuovo orientamento della Cassazione in tema di gmo

ore 15-18 – **Licenziamento economico: Il sistema sanzionatorio**

l'indebolimento delle tutele dalla legge "Fornero" al jobs act; messa in discussione del ruolo del giudice

Seconda giornata: **disciplina del licenziamento disciplinare e ruolo della contrattazione**

**docente: Avv. Alberto Piccinini**

ore 10-13 - **Il licenziamento disciplinare: la nozione**

si tratterà del concetto di giusta causa e di giustificato motivo soggettivo, nonché del potere di accertamento del fatto da parte del giudice, alla luce dell'ambigua previsione della norma del jobs act

ore 15-18 – **Il licenziamento disciplinare: il sistema sanzionatorio**

si tratterà della monetizzazione del danno ad opera del d.lgs. 23/2015 e della recente sentenza Corte cost 194/2018, che ha fissato alcuni vincoli per il calcolo del risarcimento. I problemi di illegittimità costituzionale ancora aperti.

Terza giornata: **il licenziamento collettivo e il ruolo della contrattazione**

**docente: Avv. Enzo Martino**

ore 10-13 - **Il licenziamento collettivo: nozione e sanzioni**

si affronterà la tematica del licenziamento collettivo e delle crisi d'impresa con un'analisi dei vincoli procedurali e sostanziali fissati dalla disciplina legale. Si affronterà altresì la questione del regime sanzionatorio e delle questioni di conflitto con i principi costituzionali e con il diritto dell'Unione