

# **Coordinamento Nazionale della Formazione Cgil Cà Vecchia 12 e 13 novembre 2019**

## **Relazione di Giancarlo Pelucchi, Responsabile Formazione Area Organizzazione**

Non siamo usciti dalla Crisi. La stagnazione e le politiche recessive in Europa si sommano ad una crisi istituzionale senza precedenti: crisi di ruolo e assenza di futuro. Le dinamiche geopolitiche annunciano grandi cambiamenti non governati e assistiamo ad una vera crisi della Democrazia in Italia, in Europa e in generale nel mondo: torna di attualità la ricerca di Antonio Gramsci. Manca una risposta all'altezza delle sfide e degli attacchi sui temi delle migrazioni, dei rigurgiti fascisti e razzisti, degli attacchi ai diritti delle donne. Manca un progetto sui temi del Lavoro, dello sviluppo compatibile, della ricerca di nuove forme di partecipazione. La formazione in questa fase diventa un'esigenza attuale e una leva del possibile cambiamento del sindacato, in una rinnovata ricerca unitaria.

### **Formazione: una fase ri-costituente verso l'Assemblea Organizzativa**

Nel Coordinamento Nazionale ci sono molti volti nuovi, frutto degli aggiustamenti fisiologici della fase post congressuale ma anche dell'ingresso di compagni e compagne di nuove strutture e lavoreremo per completare l'inserimento delle strutture ancora assenti. Dobbiamo lavorare per inserirli nei nostri ritmi ed esperienze (Gruppi di Lavoro, appuntamenti, Radio Articolo1 e Rassegna, Festival) e verificare se le nostre modalità sono ancora valide o vanno riviste.

### **La domanda di formazione è (molto) aumentata: un successo e una sfida**

Abbiamo lavorato bene e abbiamo suscitato una domanda nuova. Molte strutture stanno investendo, non solo simbolicamente, sulla formazione: la richiesta di corsi, percorsi formativi complessi e formazione formatori è molto consistente. Noi non siamo in grado di gestire queste richieste con le risorse economiche e umane esistenti.

Come ci attrezziamo? non solo aumentando l'offerta (come stiamo facendo) ma investendo sul Sistema della Formazione, lavorando con metodo: investire sui Coordinamenti Formazione e analizzare il Ciclo formativo per ogni struttura, definire i piani formativi per quelle platee, le risorse necessarie. Avere orizzonti temporali (anche) a medio termine.

### **Ma intanto: Rete! Difendere e diffondere competenze ed esperienze formative**

L'esperienza di praticare mescolamenti e investimenti comuni ha funzionato. In realtà il messaggio è passato: serve più formazione e un approccio confederale. Sono aumentate le dotazioni nei bilanci, soprattutto dove abbiamo costituito Coordinamenti e Piani condivisi dai gruppi dirigenti. Non tutto sta andando però nel verso giusto: alcune strutture hanno provato ad affrontare le

sfide della trasformazione e riorganizzazione tagliando e ridimensionando le risorse disponibili e la presenza - quando esiste - di formatori a tempo pieno. Alcuni semplicemente sono andati in pensione e non sono stati sostituiti. In alcuni casi siamo riusciti ad intervenire, ma non sempre a difendere l'esistente. Questo è un nodo cruciale: sostituire un formatore senior non è facile, se non c'è la persona capace e disponibile ci vuole molto tempo per formarne una nuova. In alcuni casi il presunto risparmio si è rivelato un aumento dei costi e un'evidente riduzione dell'efficacia formativa di quella struttura. Comunque: non vogliamo proporre una regola generale, ma promuovere una cultura e una cura per investimenti appropriati e differenziati da parte delle singole strutture per la propria infrastruttura formativa. In questo senso, la rinnovata collaborazione con l'Area Formazione della Fondazione Di Vittorio ha permesso di rispondere alle nuove richieste con efficacia. Così come ha aiutato l'intervento solidale degli altri formatori senior del CFN. Strategica e positiva anche la collaborazione con il nostro Archivio Storico e con le Università in molti territori. Ma evidentemente sul medio periodo questo non può bastare.

**Il Fondo (i Fondi) e la Delibera statutaria** si presentano come un problema ma anche un'opportunità: come una tappa importante del processo di cambiamento della nostra Organizzazione e dovremo arrivare alla **Conferenza/Assemblea organizzativa** con una discussione condivisa sulla Delibera statutaria che sostenga il consolidamento delle strutture e delle attività formative dell'insieme della Cgil. Ma già dalla discussione del Preventivo dei prossimi Bilanci (a partire da quello della Cgil nazionale) provare ad indicare una voce specifica che costituisca una base di partenza per la costituzione del Fondo.

### **Cosa pensiamo di fare nel 2020?**

Vi proponiamo un indice dei lavori: gli interventi e i materiali delle schede che abbiamo preparato aiuteranno la discussione.

**Corso per Segretari CdL:** nel dicembre 2019 terminerà la seconda edizione del Corso e entro la primavera del 2020 porteremo anche questi corsi a Bruxelles. Contiamo di partire con la terza edizione entro la fine del 2020

**Corso per Segretari regionali** (vedi scheda): in primavera inizierà la prima aula sperimentale. Pensiamo di progettarela con un maggior coinvolgimento del CFN rispetto al corso per le CdL e ad un vostro possibile contributo. Per questo ipotizziamo a breve la convocazione di un apposito gruppo di lavoro, anche in videoconferenza.

**Segreteria Confederale:** pensiamo di proporre alla Segreteria di avviare il percorso pluriennale già nel 2020. Anche su questo percorso vi proporremo un confronto ad hoc

Stiamo predisponendo uno specifico percorso sperimentale per i **dipendenti della Cgil** nazionale attraverso l'utilizzo dello 0,30 (vedi scheda) in una logica di accompagnamento delle persone, investendo sulla formazione e riqualificazione delle lavoratrici e dei lavoratori della sede centrale della Cgil in una fase di trasformazione e riorganizzazione del Palazzo.

## **Formazione Formatori:**

**Calabria e Toscana** stanno proseguendo il percorso formativo del CFN per la crescita di competenze ed esperienze del gruppo dei formatori regionali, Abbiamo iniziato il percorso per la ideazione, programmazione e realizzazione delle aule di formazione di base per delegati di prima nomina con i due gruppi di formatori dell'**Umbria** e della **Puglia**. Entro la primavera inizierà lo stesso percorso per **Abruzzo e Molise** e abbiamo già ricevuto la richiesta di partire da parte di **Sicilia, Campania, Lazio**. Altre regioni stanno ragionando sull'attivazione del percorso confederale. Stiamo lavorando per rafforzare la squadra di formatori senior che supporteranno il gruppo già esistente.

**FILCAMS, SPI, FILCTEM** stanno realizzando il loro percorso in collaborazione con la Fondazione Di Vittorio e altre Categorie lo stanno immaginando per rispondere alla crescente domanda di formazione. Continua l'impegno per inserire nei percorsi di **euro-formatore** dell'**ETUI** altre compagne e compagni per rafforzare la squadra dei formatori della Cgil.

**INAIL e ANPAL** (vedi schede): la Fondazione Di Vittorio coordinerà i 2 mega percorsi formativi coinvolgendo a livello territoriale le persone che dovranno coordinare, fare tutoraggio, gestire il lungo ed esteso percorso, Pensiamo che sia possibile che alcune delle decine di persone che formeremo per gestire a livello decentrato questi percorsi potranno essere coinvolte successivamente nel nostro lavoro e continuare a dedicare parte della loro attività alla formazione. Sarà nostra cura segnalare le persone interessate e interessanti e condividere con voi tempi e modi del loro coinvolgimento.

**Contrattazione Inclusiva e Tesseramento:** è decisamente la priorità indicata dalla Segreteria Confederale e dedicheremo l'intera mattinata di domani, con Ivana Galli, alle esperienze in corso, alle ipotesi di definizione di un percorso condiviso, intanto vale la pena ribadire alcune esperienze su singoli aspetti, previste dal nostro Piano Nazionale Formazione che hanno dato buoni risultati e su cui continueremo ad esercitare sperimentazioni e corsi.

**Formazione di Genere:** continua l'esperienza positiva dei due corsi, per uomini e per donne. A questi si affiancano percorsi formativi originali realizzati da molte strutture e dai rispettivi Coordinamenti Donne. E' l'esplicita testimonianza della diffusione di esigenze e domande di cambiamento organizzativo da facilitare e sostenere con adeguati percorsi formativi. Pensiamo anche di rilanciare i due percorsi su **Contrattazione Sociale Territoriale** (con uno specifico focus con le categorie e i territori interessati) e sugli **Appalti** (vedi scheda).

**4.0:** l'Ufficio Progetto Lavoro domani ci illustrerà alcuni corsi che stiamo elaborando su temi rilevanti legati alle innovazioni digitali, organizzative, agli investimenti nelle reti e alle smart city, alla fiscalità digitale, alla contrattazione dei nuovi lavori della GIG Economy, alla contrattazione dell'algoritmo. E stiamo programmando la ripartenza della formazione sull'uso della nostra piattaforma digitale **Idea Diffusa**.

Il Corso sulle **materie giuridiche** (vedi scheda) partirà nel febbraio 2020. Vista l'adesione consistente dobbiamo verificare tempi e modi per le prossime edizioni.

**Innovazioni scientifiche e tecnologiche** (vedi scheda) Dopo aver presentato al Festival di Bologna il ciclo di incontri e lezioni in diverse città italiane, stiamo passando alla fase operativa e all'organizzazione delle giornate su cui abbiamo bisogno del vostro contributo.

**Operatore Polifunzionale e Accoglienza Evoluta:** sta continuando il percorso formativo gestito assieme alla Fondazione Di Vittorio. In particolare ci concentreremo su Campania e su Taranto dove proseguiremo i percorsi già avviati e ne inizieremo di nuovi. L'Area Organizzazione sta programmando un incontro nazionale per far emergere i percorsi di riorganizzazione, coordinamento dei servizi e formazione dedicata. Sarà l'occasione per fare il punto e aggiornare il nostro lavoro coerentemente con l'avvio delle applicazioni informatiche dedicate, in fase di potenziamento e implementazione.

### **FAD e progetti internazionali**

In primavera partirà il percorso di formazione congiunto **Firenze/Recife** (vedi scheda) che coinvolgerà in un percorso parallelo 15 italiani e italiane e 15 brasiliani e brasiliane della CUT. Stiamo inoltre ragionando su un progetto comune col sindacato **afghano**,

Abbiamo sperimentato un esperimento di corso sulla contrattazione inclusiva e il tesseramento nella **Korea del Sud**, stiamo collaborando con le **CC. OO.** confrontando modelli ed esperienze formative.

Resta decisivo il rapporto con l'**ETUI** (vedi scheda) e pensiamo ad un progetto specifico sui **CAE** per rafforzare i progetti sperimentali e le esperienze italiane (vedi scheda) di alcuni territori e categorie

Anche quest'anno vorremmo riprendere le attività formative e di ricerca culturale su temi specifici. Stiamo progettando tre iniziative assieme a FLC, Proteo e altre strutture della Cgil. Su **Don Milani** (vedi scheda), su **Gianni Rodari** e la centralità della riflessione sul ciclo 0/6 anni; su **Tullio De Mauro** e l'analfabetismo funzionale, su cui vi faremo avere delle proposte più precise per lavorarci insieme.

Su **Karl Marx** confermiamo la collaborazione col Professore Marcello Musto che in primavera sarà in Italia presso l'Università di Bologna ed è disponibile a programmare una serie di attività specifiche con noi.

Con l'**AUSER** (vedi scheda) abbiamo deciso di sperimentare un percorso innovativo di formazione sul territorio sui temi dell'alfabetizzazione dei migranti, sulle fake news, sull'alfabetizzazione digitale, sulla storia territoriale del lavoro anche in una logica di coinvolgimento degli studenti in Alternanza Scuola Lavoro

A marzo (vedi scheda) esploreremo il primo corso per neo-laureati, studenti e giovani iscritti per accedere ai **concorsi pubblici dell'Unione Europea**. Si tratta di un percorso pilota realizzato assieme all'INCA, a **Itaca**, alla Camera del Lavoro di Forlì.

Alcune strutture stanno investendo molto sui concorsi come leva di tesseramento e fidelizzazione degli iscritti e servirà una riflessione ad hoc ed un investimento adeguato.

Con l'Associazione **Ambiente & Lavoro** (vedi scheda) abbiamo realizzato un Protocollo di collaborazione in particolare sui temi della formazione obbligatoria

legati alla Sicurezza e alla Salute dei nostri dipendenti, collaboratori, volontari che frequentano le sedi della Cgil.

Continueremo ad investire sui temi della **Privacy** (vedi scheda) completando le attività formative avviate, Anche l'attività formativa sui temi delle **risorse**, delle **Regole**, dello **Statuto**, della **Carta Etica** sta procedendo (vedi scheda) e pensiamo di programmarla per tutte le strutture interessate.

**Parma 2020:** la FIOM fa parte del gruppo di promotori delle iniziative per la Capitale della Cultura italiana e ci illustrerà domani il loro progetto e la proposta di collaborazione con il CFN e con le strutture della Cgil.

In Primavera ci sarà anche l'organizzazione degli **Stati Generali della Cultura**, su cui avremo un confronto con Sandro Del Fattore dell'Ufficio del Segretario Generale che sta coordinando i lavori di preparazione.

Segnaliamo il corso di Educazione alla Democrazia della **Fondazione Lelio e Lisli Basso** (vedi scheda) con cui stiamo collaborando da tempo.

**MAGIS:** Inauguriamo una collaborazione unitaria con la Pastorale del Lavoro e alcune istituzioni e associazioni cattoliche di Pisa un percorso di Alta formazione manageriale per una Gestione d'impresa socialmente orientata (vedi scheda)

Pensiamo inoltre di spostare in **autunno** la terza edizione del **Festival della Formazione** per creare un'occasione pubblica di riflessione e valorizzazione delle attività formative del CFN e delle strutture della Cgil.