

# REGIONI e SVILUPPO SOSTENIBILE

## Le CGIL regionali come perno dello sviluppo sostenibile e inclusivo

### *PERCORSO DI FORMAZIONE SINDACALE PER SEGRETARI REGIONALI*

febbraio 2020 – settembre 2020

#### **Premessa**

Il CFN sperimenterà un percorso di formazione specifico per i Segretari confederali regionali. Partiamo dalla necessità di definire la possibile articolazione nel tempo e i bisogni formativi di questa platea “mobile”, con un corso che, a regime, permetterà di coinvolgere i Segretari neo eletti.

Alcune strutture confederali regionali gestiscono da molti anni percorsi di formazione dei loro gruppi dirigenti (segreteria confederale, segreterie delle categorie regionali e delle Camere del Lavoro). Queste esperienze sono alla base della ricognizione di merito avviata sulle funzioni e competenze dei nostri dirigenti. Ma appunto noi ci stiamo concentrando su un percorso differente: nazionale, per tutte le regioni, per le sole segreterie confederali.

#### **Il Corso**

Prevediamo un’articolazione tra seminari, laboratori e progetti di cambiamento organizzativo e possibili sperimentazioni tra diverse strutture, con particolare attenzione ai temi della **contrattazione inclusiva, sviluppo sostenibile e tesseramento**.

I **seminari** verteranno sui cambiamenti in corso, sulle sfide, culturali e organizzative, in una logica di aggiornamento sui grandi temi che riguardano il nostro tempo, gli scenari, i valori e il mestiere del sindacato. L’idea è di ragionare con un esplicito riferimento temporale al medio termine e alle riflessioni strategiche per adattare/modificare le nostre strutture. Di norma verranno preceduti dall’invio di materiali specifici realizzati dai relatori coinvolti. Immaginiamo una struttura di coinvolgimento e interazione da parte dei corsisti (domande, anche scritte, approfondimenti, ecc.)

Le attività di **laboratorio** permetteranno di approfondire modalità specifiche attorno ai temi della comunicazione (comunicazione politica, interazione coi media e tecniche per le interviste), acquisire competenze di leadership di gestione del lavoro in gruppo. Permetterà di confrontare, condividere esperienze, modalità, scelte delle diverse strutture e di progettare ipotesi di cambiamento organizzativo su differenti temi a partire dalle integrazioni organizzative, dall’uso proattivo dei nostri Data Base e delle tecnologie e applicativi dedicati, da un rinnovato equilibrio tra tutele individuali e collettive, dagli investimenti per il ricambio dei nostri gruppi dirigenti con particolare attenzione all’equilibrio di genere, dalla necessità di aumentare le pratiche partecipative nelle nostre strutture e nelle riunioni dei gruppi dirigenti.

## INCONTRI FORMATIVI

| QUANDO<br>E DOVE              | AREE TEMATICHE E TEMI  |
|-------------------------------|--|
|                               | <b>1. Cosa cambia in Europa e nel Mondo</b>  |
| Febbraio<br>2020<br>Impruneta | Dinamiche geopolitiche (Europa, America, Russia, Cina, Africa)   |
|                               | Istituzioni, funzionamento, Semestre EU, Programmazione EU   |
|                               | Neo-populismi, fascismi, nazionalismi e sovranismi   |
|                               | Economia circolare   |
|                               | <b>2. Contrattare lo sviluppo</b>  |
| Marzo<br>2020<br>Impruneta    | Autonomia differenziata, modelli di solidarietà  |
|                               | Quale sviluppo territoriale (Ambiente, green economy, digitalizzazione)  |
|                               | Contrattazione sociale e territoriale, come si analizza il territorio  |
|                               | I Dati di un Paese. Dinamiche demografiche, implicazioni sociali, indicatori di benessere e sviluppo sostenibile |
|                               | Appalti, legalità  |
|                               | <b>3. I grandi temi di negoziazione con le Regioni</b>   |
| Aprile<br>2020<br>Impruneta   | Sanità, assistenza   |
|                               | Abitazione, trasporti  |
|                               | Formazione, istruzione, mercato del lavoro   |
|                               | Bilanci Regionali  |
|                               | <b>4. Modelli macroeconomici, disuguaglianze e salari</b>  |
| Maggio<br>2020<br>Impruneta   | Conoscere e superare le disuguaglianze, lavorare con le differenze   |
|                               | Variabili macroeconomiche e dinamiche salariali  |
|                               | Modelli macroeconomici   |
|                               | Migranti e società in trasformazione   |
|                               | Innovazione e Digitalizzazione   |
|                               | <b>5. Identità, regole, organizzazione</b>   |
| Giugno<br>2020<br>Impruneta   | Bilanci, regole, tesseramento  |
|                               | Lavorare con i territori: il ruolo delle Camere del Lavoro   |
|                               | Politiche di genere  |
|                               | Formazione sindacale   |
|                               |  |

|                             |   |
|-----------------------------|---|
|                             | <b>6. Comunicazione per l'azione sindacale</b>                    |
| Luglio<br>2020<br>Impruneta | Comunicazione politica  |
|                             | Social network per l'azione sindacale                             |
|                             | Per una CGIL crossmediale (database, comunicazione, integrazione) |
|                             | Lavorare in Gruppo  |

|                                |   |
|--------------------------------|---|
|                                | <b>7. Sfide aperte</b>  |
| Settembre<br>2020<br>Impruneta | Precariato e discriminazioni negli scenari economici internazionali: quali strategie? |
|                                | Previdenza: caratteristiche attuali e cambiamenti nel tempo                           |
|                                | Giovani: una sfida per la rappresentanza  |
|                                | Salute e sicurezza nel lavoro: contrattazione, buone pratiche                         |
|                                |   |

Al termine del percorso verrà rilasciato un *libretto formativo* individuale e i dati dei partecipanti saranno registrati in un archivio nazionale della formazione sindacale confederale.