

FORMAZIONE FIRENZE – RECIFE CGIL – CUT ANDATA E RITORNO

1. INTRODUZIONE

All'inizio del 2018 si è convenuto di ampliare la cooperazione esistente tra CUT e CGIL, a partire dal protocollo firmato dalle due Organizzazioni Sindacali. La cooperazione si è focalizzata sulle realtà politiche, economiche e culturali delle seguenti regioni: in Italia, Firenze e Regione Toscana e in Brasile, Recife e Olinda, città della regione metropolitana di Pernambuco.

Dando applicazione a quanto definito nel protocollo di cooperazione è stato realizzato un seminario internazionale di interscambio a Recife dal 3 all'8 di Marzo di quest'anno, con una delegazione formata da sette dirigenti italiani Cgil. In seguito l'interscambio è avvenuto nella città di Firenze, nel periodo dal 10 al 18 di Luglio, con la partecipazione di due dirigenti brasiliani. Nel giorno 19 di Agosto si è svolto a Recife, un seminario Internazionale del settore Bancario-Finanziario, coinvolgendo dirigenti sindacali dei bancari dei due paesi.

Una serie di azioni sono state previste per rafforzare queste relazioni, a titolo di esempio, tra le altre in corso videoconferenze con i Servizi Pubblici, prevedere un approfondimento con il sindacato del pensionati italiani, elaborazione di un bollettino bilingue tra le due organizzazioni sindacali.

In questo momento stiamo concretizzando un impegno maggiore assunto, presentando la proposta di formazione per dirigenti sindacali, con l'utilizzo delle risorse Tecnologiche dell'Informazione, più precisamente lavorando con EAD-Educazione a Distanza.

2. OBIETTIVO GENERALE

Questa proposta di lavoro ha come obiettivo principale quello di avvicinare sindacalisti della CUT e della CGIL attraverso la condivisione delle esperienze comuni, che si riferiscono al movimento sindacale dei due paesi, come del contrasto alle politiche neoliberali che hanno come obiettivo la deregolamentazione e destrutturazione della rappresentanza sindacale nelle società.

A partire da queste linee, vorremmo che i sindacalisti che parteciperanno al corso possano implementare azioni concrete nei propri rispettivi sindacati, ovvero costruire forme di organizzazione sindacale capace affrontare le difficoltà di finanziamento e rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali di fronte alle nuove realtà in Brasile e in Italia, che affrontano l'avanzata dell'estrema destra conservatrice ed antidemocratica.

3. OBIETTIVO SPECIFICO

Realizzazione di un corso di formazione sindacale on line, utilizzando una Piattaforma di Educazione a Distanza (in Italia viene chiamata FAD, Formazione a Distanza).

4. GRUPPO DESTINATARIO

Il corso avrà una platea formata da sindacalisti brasiliani e italiani, per garantire lo scambio di esperienze, la programmazione delle azioni che coinvolgono le Organizzazioni dei due paesi, considerando i diversi settori di attività che sono organizzati nelle due Confederazioni.

4.1 GRUPPO DESTINATARIO DIRETTO

15 sindacalisti brasiliani e **15** sindacalisti italiani in maniera che si formi un gruppo composto da dirigenti dei diversi settori delle due Confederazioni che prenda in considerazione nella sua composizione la parità di genere, la presenza di giovani e la pluralità etnica.

5. ATTIVITA' DEL PROGETTO

Il corso sarà diviso in moduli con i seguenti contenuti:

1° MODULO = TOTALE ORE: 104 (52 + 52)

- corso base della lingua italiana (per i brasiliani): **50 ore**
- corso base della lingua portoghese (per gli italiani): **50 ore**

Il corso prevederà momenti tenuti simultaneamente in Italia e in Brasile (videoconferenza) come esercitazioni.

Per alleggerire il corso e rendere più accattivante il modulo, sono previste **4 ore** aggiuntive (2 per l'Italia e 2 per il Brasile) in cui presentare ricette culinarie dei due Paesi.

2° MODULO = TOTALE ORE: 34 (17 + 17)

Storia politica del Paese per poter inquadrare al meglio il contesto in cui ci muoviamo e storia del movimento Sindacale:

Italia: **15 ore**

Brasile: **15 ore**

Per rendere più accattivante il modulo, è prevista una “visita virtuale” alla città e ai suoi monumenti e luoghi simbolici anche per il movimento sindacale (**2 ore** per l'Italia e **2 ore** per il Brasile).

3° MODULO = TOTALE ORE: 20 (10 + 10)

Organizzazione del Sindacato

Italia: **10 ore**

Brasile: **10 ore**

4° MODULO = TOTALE ORE: 44 (22 + 22)

Realizzazione dei progetti che prenderanno in considerazione le sfide attuali per il Sindacato brasiliano e per il Sindacato italiano (a titolo di esempio: modello economico, genere, giovani, razzismo, ambiente, terza età, migrazioni, nuovi mestieri ecc.). Gli argomenti dei progetti saranno condivisi tra i due Paesi.

Italia: **20 ore**

Brasile: **20 ore**

Sono previste **4 ore** aggiuntive (2 ore per l'Italia e 2 ore per il Brasile) per alleggerire il modulo con tematiche più ludiche (visione di un film, di video, ascolto di musica ecc.).

Somma oraria dei moduli per Paese: **101 ore**

I corsi dovranno essere necessariamente registrati affinché i corsisti possano essere liberi di decidere quando poter seguire il corso.

Il corso sarà pensato per step (ogni modulo avrà un suo tempo di durata on line).

Saranno previsti momenti in aula (plenaria) e in videoconferenza in modo da agevolare la comunicazione e la conoscenza tra i due Paesi.

Il corso avrà momenti di condivisione/presentazione dei progetti realizzati nel modulo 4: **9 ore**.

Somma oraria dei moduli per Paese: **110 ore**

Per la Cgil Firenze, i referenti del Progetto saranno Simone Masi e M. Cristina Arba che accompagneranno i corsisti italiani durante lo svolgimento di tutto il corso e saranno il punto di riferimento per ogni problematica dovesse sorgere.

I contenuti di ciascun modulo saranno costruiti in collaborazione tra i due Paesi.

6. RISULTATI DEI PROGETTI

Elaborazioni di Progetti (modulo 4) che, partendo dal contesto territoriale, illustrino il modo in cui l'Organizzazione Sindacale ha agito per risolvere/governare/affrontare la tematica oggetto del Progetto. La condivisione di azioni sarà il risultato atteso del progetto di formazione sindacale.

I Progetti delle azioni sindacali saranno i risultati concreti dell'iter formativo del corso, poiché sarà fatta inoltre una riflessione sulle sfide per la rappresentanza sindacale, considerando sempre il contesto politico, il profilo della classe lavoratrice, il progetto politico e organizzativo delle confederazioni e lo sviluppo della implementazione delle azioni sindacali.

In tal modo ai contenuti teorici saranno associati attività pratiche nei due Paesi.

Alla fine del corso ai partecipanti sarà consegnato un attestato di partecipazione al progetto di formazione.

7. FINANZIAMENTO

Consigliamo la scelta della piattaforma MOODLE da utilizzare per il corso.

Il sostegno dei costi sarà a carico di ciascuna Organizzazione.

8. CRONOPROGRAMMA E REALIZZAZIONE

Tappe/tempi: inizio del corso: gennaio 2020 – fine del corso entro luglio 2020

Definizione della proposta di lavoro: entro il 30 ottobre 2019

Presentazione del Progetto alle rispettive strutture: 15 novembre 2019

Preparazione della piattaforma digitale (corso): entro 31 dicembre 2019

Iscrizione dei partecipanti: termine ultimo di iscrizione 20 dicembre 2019

Inizio del corso: in plenaria – gennaio 2020

Modulo 1: con plenarie in videoconferenza per esercitazioni

Modulo 2

Modulo 3

Modulo 4: progetti e chiusura del corso in plenaria in videoconferenza