SCHEMA QUESTIONARIO per Camere del Lavoro

Questionario Nazionale

Risponde la Segreteria Confederale - inviare a segreteria.galli@cgil.it

A) INFORMAZIONI GENERALI DI CONTESTO

Esistono nel tuo territorio esempi di “contrattazione inclusiva”?
SI _____    NO _____

In quali contesti produttivi e/o di servizio pensi che possa essere praticata la contrattazione inclusiva? Elencare i luoghi o le imprese e allegare gli accordi

Nome luogo e/o impresa    settore merceologico principale
1. __________________________________    _____________________________
2. __________________________________    _____________________________
3. __________________________________    _____________________________
4. __________________________________    _____________________________
5. __________________________________    _____________________________
6. __________________________________    _____________________________
7. __________________________________    _____________________________

Nei luoghi e/o imprese indicate quali altri contratti si presume o si conosce sono applicati?
1. ___________________    ___________________    __________________
2. ___________________    ___________________    __________________
3. ___________________    ___________________    __________________
4. ___________________    ___________________    __________________
5. ___________________    ___________________    __________________
6. ___________________    ___________________    __________________
7. ___________________    ___________________    __________________

Indicare se le imprese coinvolte sono in subfornitura/subappalto con le imprese coinvolte o hanno un rapporto diretto con impresa principale?
____________________________________________________________________
____________________________________________________________________
____________________________________________________________________

Esiste un livello di confronto sul sistema di informazioni con le imprese coinvolte?
SI ___________________    NO ___________________

Esiste un accordo aziendale integrativo in alcune delle imprese coinvolte?
SI ___________________    NO ___________________
Conosciamo il numero complessivo di lavoratrici e lavoratori coinvolti?
SI  n. Donne  Uomini
NO

Sono suddivisi per quale settore merceologico?
CCNL

Quali sono le tipologie contrattuali dei lavoratori coinvolti?
Subordinato a tempo indeterminato
Subordinato a tempo parziale
Subordinato a termine
Partita Iva e Lavoro autonomo
Somministrati
Lavoro intermittente
Indicare anche, se ci sono, n. soci lavoratori
Apprendisti
Stage e/o tirocini
Altro

Indicare per inquadramento professionale.
Operai
Impiegati
Quadri
Dirigenti

Indicare se sono presenti lavoratrici/lavoratori immigrati?
SI  NO

Se presenti indicare se sono state rilevate difformità all’accesso si diritti contrattuali per i lavoratori migranti

Indicare su quali temi

Quali i motivi
Indicare se sono presenti lavoratori con abilità diverse?
SI _______________ NO _______________

Esiste una RSU/RSA dell’impresa principale o delle altre imprese coinvolte
SI _______________ NO _______________

Quanti iscritti alla CGIL ci sono complessivamente e suddivisi per categoria di riferimento?
Totale ______________

____________________ ______________
____________________ ______________
____________________ ______________
____________________ ______________

B) LA PIATTAFORMA

Quali materie pensate si possano introdurre per fare la “contrattazione inclusiva”? In particolare per i lavoratori migranti.

_______________________________________________________________________________
_______________________________________________________________________________
_______________________________________________________________________________

Quale percorso di coinvolgimento/partecipazione dei delegati e/o lavoratori possiamo promuovere? In particolare per i lavoratori migranti

_______________________________________________________________________________
_______________________________________________________________________________
_______________________________________________________________________________

Quale livello di confronto con le Istituzioni del territorio interessate a qualunque titolo al sito/impresa possiamo coinvolgere e con quali strumenti e obbiettivi da realizzare?
_______________________________________________________________________________
_______________________________________________________________________________
_______________________________________________________________________________

Quale forma organizzativa può rispondere meglio alla realizzazione di una contrattazione inclusiva?

_______________________________________________________________________________

_______________________________________________________________________________

C) RISULTATI ATTESI

Indicare le aspettative dell’organizzazione rispetto ad un percorso di “contrattazione inclusiva e quali si presume possano essere i miglioramenti del contesto produttivo, dei diritti e delle condizioni dei lavoratori e più in generale del territorio in cui insiste il sito e/o l’impresa interessata.
Indicare se questo percorso può rispondere meglio alla difesa di un sistema universale e partecipato dell’insieme delle politiche pubbliche coinvolte.

Indicare quale strumenti di verifica dell’efficacia della contrattazione possiamo introdurre.

_________________________________________________________________________________
_________________________________________________________________________________
_________________________________________________________________________________
_________________________________________________________________________________

D) ORGANIZZAZIONE/PROSELTISMO

Sono in atto specifici programmi per la continuità dell’iscrizione? Se sì, quanti iscritti/e hanno prodotto negli ultimi due anni? 2017? 2018?

SI ________________  NO ______________
2017 __________________  2018 _____________________

A quando risale l’ultima riunione del Comitato Direttivo o dell’Assemblea generale dedicata al tema del tesseramento?

_________________________________________________________________________________

A quando risale l’ultima iniziativa pubblica (assemblea, festa, ecc.) dedicata al tema del tesseramento?

_________________________________________________________________________________

La tua CdLT/M si dà un obiettivo annuale sul tesseramento condiviso con le Categorie ed il Sistema della tutele individuali? Come viene definito e divulgato?

SI ________________  NO ______________
_________________________________________________________________________________
_________________________________________________________________________________
_________________________________________________________________________________
Esistono specifiche campagne/azioni di proselitismo per i migranti?

SI ________________  NO ________________

Se sì, quali? ____________________________________________
________________________________________________________________
________________________________________________________________
________________________________________________________________

Indicare gli obbiettivi tesseramento del 2020 della camera del lavoro suddivisi per categorie.

**OBBIETTIVI**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sindicato</th>
<th>D</th>
<th>U</th>
<th>di cui giovani &lt;35</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Fiom</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Filctem</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Flai</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Fillea</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Filtea</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Filta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Fpl</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Flc</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Flicams</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Slc</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Fisac</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nidl</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Spi</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

CHE COSA SECONDO VOI DOVRANNO FARE LE CATEGORIE NAZIONALI E LA CGIL NAZIONALE PER CONSENTIRE LA REALIZZAZIONE DEGLI OBBIETTIVI INDICATI.

________________________________________________________________________
________________________________________________________________________
________________________________________________________________________
________________________________________________________________________
________________________________________________________________________
________________________________________________________________________
________________________________________________________________________
Allegati i dati tesseramento della camera del lavoro suddivisi per categoria degli anni 2017 – 2018 - 2019