

SCHEMA QUESTIONARIO per Camere del Lavoro

Questionario Nazionale

Risponde la Segreteria Confederale - inviare a segreteria.galli@cgil.it

A) INFORMAZIONI GENERALI DI CONTESTO

Esistono nel tuo territorio esempi di “contrattazione inclusiva”?

SI _____ NO _____

In quali contesti produttivi e/o di servizio pensi che possa essere praticata la contrattazione inclusiva? Elencare i luoghi o le imprese e allegare gli accordi

Nome luogo e/o impresa	settore merceologico principale
1. _____	_____
2. _____	_____
3. _____	_____
4. _____	_____
5. _____	_____
6. _____	_____
7. _____	_____

Nei luoghi e/o imprese indicate quali altri contratti si presume o si conosce sono applicati?

1. _____	_____	_____	_____
2. _____	_____	_____	_____
3. _____	_____	_____	_____
4. _____	_____	_____	_____
5. _____	_____	_____	_____
6. _____	_____	_____	_____
7. _____	_____	_____	_____

Indicare se le imprese coinvolte sono in subfornitura/subappalto con le imprese coinvolte o hanno un rapporto diretto con impresa principale?

Esiste un livello di confronto sul sistema di informazioni con le imprese coinvolte?

SI _____ NO _____

Esiste un accordo aziendale integrativo in alcune delle imprese coinvolte?

SI _____ NO _____

Conosciamo il numero complessivo di lavoratrici e lavoratori coinvolti?

SI _____ n. _____ Donne _____ Uomini _____

NO _____

Sono suddivisi per quale settore merceologico?

CCNL _____

CCNL _____

CCNL _____

CCNL _____

CCNL _____

Quali sono le tipologie contrattuali dei lavoratori coinvolti?

Subordinato a tempo indeterminato _____

Subordinato a tempo parziale _____

Subordinato a termine _____

Partita Iva e Lavoro autonomo _____

Somministrati _____

Lavoro intermittente _____

Indicare anche, se ci sono, n. soci lavoratori _____

Apprendisti _____

Stage e/o tirocini _____

Altro _____

Indicare per inquadramento professionale.

Operai _____

Impiegati _____

Quadri _____

Dirigenti _____

Indicare se sono presenti lavoratrici/lavoratori immigrati?

SI _____ NO _____

Se presenti indicare se sono state rilevate difformità all'accesso ai diritti contrattuali per i

Lavoratori migranti _____

Indicare su quali temi _____

Quali i motivi _____

Indicare se sono presenti lavoratori con abilità diverse?

SI _____ NO _____

Esiste una RSU/RSA dell'impresa principale o delle altre imprese coinvolte

SI _____ NO _____

Quanti iscritti alla CGIL ci sono complessivamente e suddivisi per categoria di riferimento?

Totale _____

B) LA PIATTAFORMA

Quali materie pensate si possano introdurre per fare la "contrattazione inclusiva"? In particolare per i lavoratori migranti.

Quale percorso di coinvolgimento/partecipazione dei delegati e/o lavoratori possiamo promuovere? In particolare per i lavoratori migranti

Quale livello di confronto con le Istituzioni del territorio interessate a qualunque titolo al sito/impresa possiamo coinvolgere e con quali strumenti e obiettivi da realizzare?

Quale forma organizzativa può rispondere meglio alla realizzazione di una contrattazione inclusiva?

C) RISULTATI ATTESI

Indicare le aspettative dell'organizzazione rispetto ad un percorso di "contrattazione inclusiva e quali si presume possano essere i miglioramenti del contesto produttivo, dei diritti e delle condizioni dei lavoratori e più in generale del territorio in cui insiste il sito e/o l'impresa interessata.

Indicare se questo percorso può rispondere meglio alla difesa di un sistema universale e partecipato dell'insieme delle politiche pubbliche coinvolte.

Indicare quale strumenti di verifica dell'efficacia della contrattazione possiamo introdurre.

D) ORGANIZZAZIONE/PROSELITISMO

Sono in atto specifici programmi per la continuità dell'iscrizione? Se sì, quanti iscritti/e hanno prodotto negli ultimi due anni? 2017? 2018?

SI _____ NO _____
2017 _____ 2018 _____

A quando risale l'ultima riunione del Comitato Direttivo o dell'Assemblea generale dedicata al tema del tesseramento?

A quando risale l'ultima iniziativa pubblica (assemblea, festa, ecc.) dedicata al tema del tesseramento?

La tua CdLT/M si dà un obiettivo annuale sul tesseramento condiviso con le Categorie ed il Sistema della tutele individuali? Come viene definito e divulgato?

SI _____ NO _____

Esistono specifiche campagne/azioni di proselitismo per i migranti?

SI _____ NO _____

Se si, quali? _____

Indicare gli obiettivi tesseramento del 2020 della camera del lavoro suddivisi per categorie.

OBBIETTIVI

FIOM	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
FILCTEM	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
FLAI	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
FILLEA	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
FILT	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
FP	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
FLC	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
FILCAMS	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
SLC	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
FISAC	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
NIDL	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____
SPI	D _____ U _____	di cui giovani <35 _____

**CHE COSA SECONDO VOI DOVRANNO FARE LE CATEGORIE NAZIONALI
E LA CGIL NAZIONALE PER CONSENTIRE LA REALIZZAZIONE
DEGLI OBBIETTIVI INDICATI.**

Allegati i dati tesseramento della camera del lavoro suddivisi per categoria degli anni

2017 – 2018 - 2019