

INCONTRI DI FORMAZIONE SU IDEA DIFFUSA

L'innovazione al servizio della contrattazione



IDEA DIFFUSA

CGIL





CGIL



LE FUNZIONI DI IDEA DIFFUSA

Conoscere
il contesto



Condividere
esperienze e pratiche

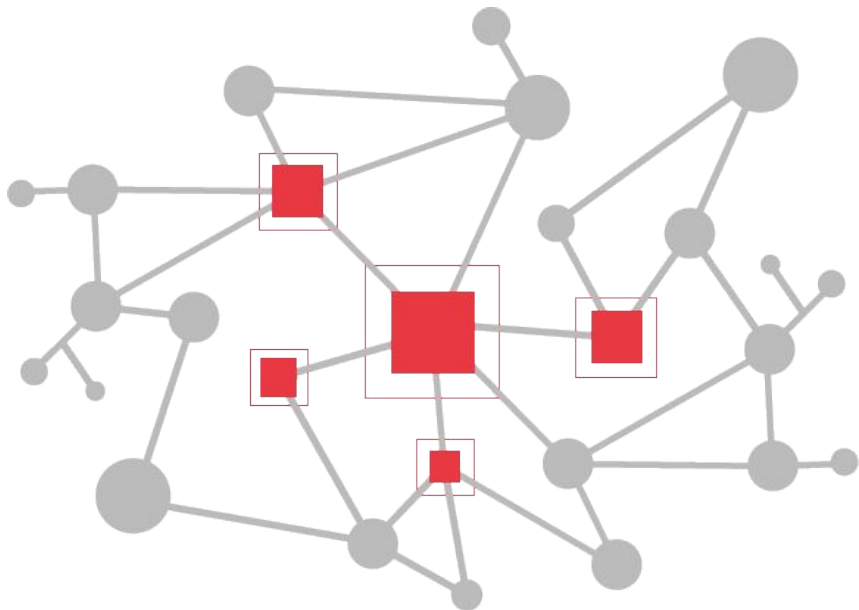


Formare
i sindacalisti

= Contrattare



CHI C'È SU IDEA DIFFUSA?



Consulta Industriale
e
Comitato scientifico di
valutazione industriale



Coordinamento
Politiche Industriali



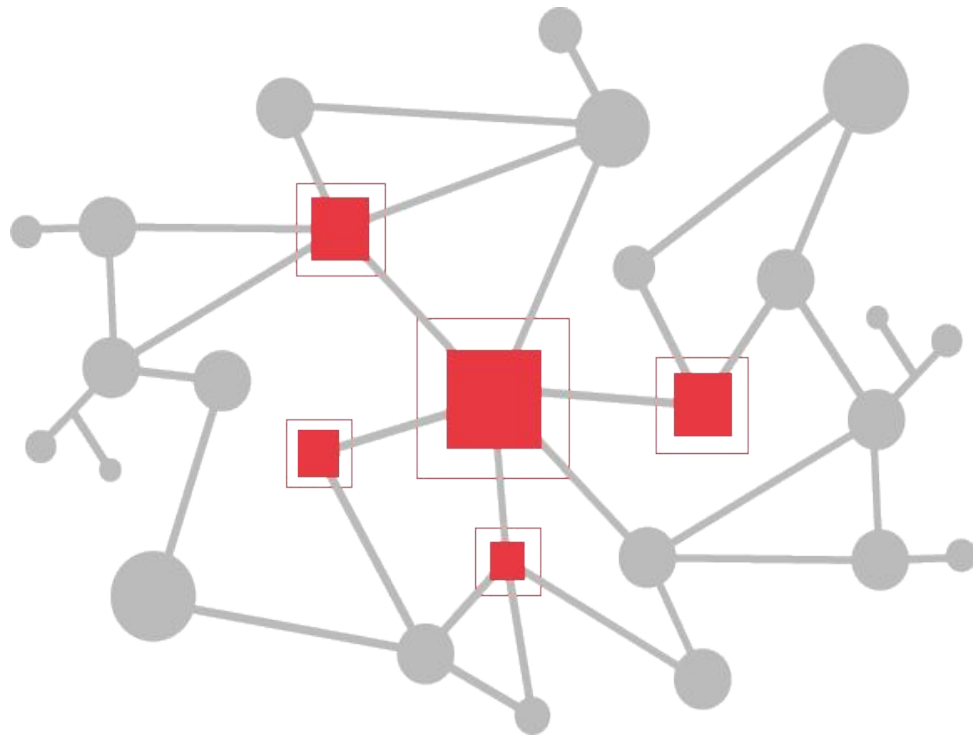
Coordinamento Formazione



CGIL



CIASCUNO
DI VOI
RAPPRESENTA
IL “**NODO DI
UN NETWORK**”



IDEA DIFFUSA
E' UTILE SE SI
ATTIVANO LE
CONNESSIONI
TRA I NODI



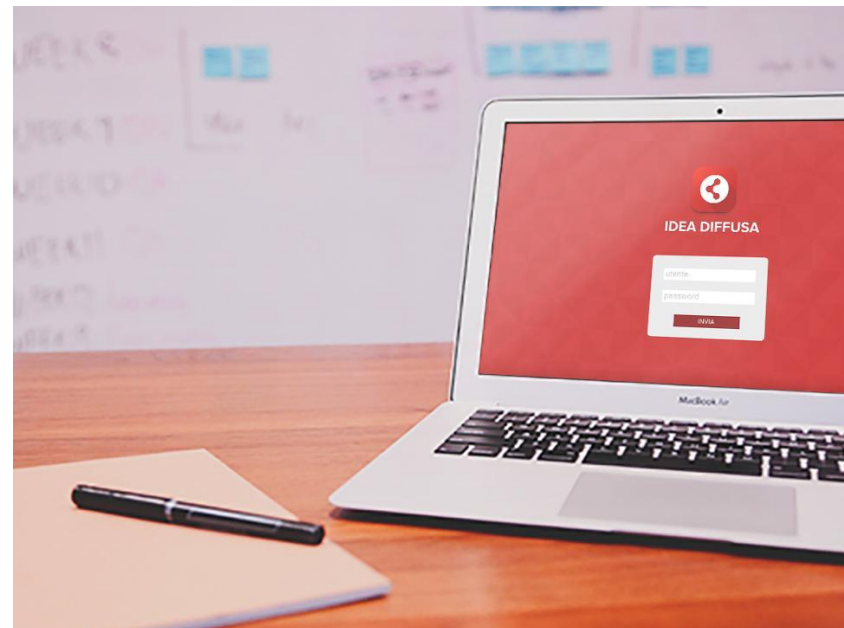
CGIL



I NUMERI DI IDEA DIFFUSA

Oggi Idea Diffusa conta:

- ❑ Più di **200** utenti attivi
- ❑ Circa **160** documenti caricati
- ❑ **27** discussioni aperte
- ❑ **10** numeri de l'Inserito





CGIL

L'**orizzontalità** e la **circolarità** che caratterizza Idea Diffusa sono ormai tratti comuni del **lavoro 4.0** - sia quello nella gig economy, che quello caratterizzato da alte professionalità: la Cgil non può non sperimentare queste forme di interazione, per **parlare lo stesso linguaggio di questi lavoratori**



CGIL



COSA POTETE FARE VOI?

Sperimentare una diversa **forma mentis**, utilizzare Idea Diffusa come una **“palestra”** per una rinnovata rappresentanza.



COSA POTETE FARE VOI?

L'approccio in rete e l'**orizzontalità** rappresentano un elemento di sfida rispetto alla cultura organizzativa della Cgil, incentrata su gerarchie verticali. La **complessità organizzativa** è uno dei punti qualificanti che permette alla Cgil di essere capillare e rappresentativa.

La sfida vera sarà quindi quella di **sperimentare** e iniziare ad introdurre metodi di lavoro più orizzontali e **collaborativi** che possano coesistere con la forza e con la complessità dell'organizzazione "tradizionale".

L'economia e la società sono intrise oggi di forme di organizzazione di tipo circolare, soprattutto tra i giovani: **c'è la possibilità di moltiplicare la conoscenza e renderla più "produttiva" mettendola in rete.**

Utilizziamo questa opportunità per **fare sindacato** sempre meglio.



CGIL

Idea Diffusa è importante perché **il confronto e la condivisione** sono gli strumenti che permettono di affacciarsi ad un futuro ancora da costruire con la possibilità realistica di poterlo fare collettivamente e **governare i processi**.
Ma solo se, insieme, ci impegniamo a **creare intelligenza collettiva**.



NEGLI INCONTRI DI FORMAZIONE SU IDEA DIFFUSA CI
CHIEDEREMO...

Perché?

Per cosa può esservi utile Idea Diffusa?

Perché esiste? Quali sono le funzioni principali? Perché utilizzarla?

Come?

Cosa potete fare voi e cosa possiamo fare insieme?

Verranno proposti spunti per il brainstorming, attraverso le sezioni di Idea Diffusa



NEGLI INCONTRI DI FORMAZIONE SU IDEA DIFFUSA CI CHIEDEREMO...

Come tradurre le modalità di partecipazione secondo le specificità della
tua struttura?

Attività interattive e utilizzo della piattaforma insieme



ABBIAMO GIÀ FATTO UN INCONTRO A ROMA E SONO EMERSI MOLTI SPUNTI INTERESSANTI, TRA CUI...

Allargare la squadra di Idea Diffusa!

Abbiamo creato dei Gruppi di supporto alla Redazione di Idea Diffusa, per allargare la governance della piattaforma e per valorizzare chi ha qualche idea da proporre.

Abbiamo un gruppo per individuare **esperienze** di contrattazione della digitalizzazione, gruppi per la **gestione di alcune aree** della piattaforma (News, Documenti, Agenda) e gruppi per capire insieme **come migliorare la partecipazione**

Scoprili su Idea Diffusa e candidati a farne parte!

Ecco i contatti per organizzare incontri di formazione su IDEA DIFFUSA nella tua Regione

Chiara Mancini
3487919130
c.mancini@cgil.it

Credits:

LAMA Development and Cooperation Agency



IDEA DIFFUSA