

## Report

Corso di formazione CGIL Sicilia per dirigenti  
“ **organizzazione e cultura di genere**”  
realizzato a Palermo nelle date 6 – 7 giugno e 3- 4 luglio.

Il bisogno organizzativo espresso dalla segreteria regionale della CGIL Sicilia era quello di rendere quanto più diffusa e condivisa la cultura di genere nel corpo dell'organizzazione.

La proposta progettuale è stata quella di sperimentare un percorso formativo indirizzato a donne e uomini della nostra organizzazione, mirato allo sviluppo di abilità di lettura degli stereotipi organizzativi e alla gestione di una leadership attenta alle differenze di genere.

L'aula è stata composta da donne e uomini con ruolo e provenienza volutamente eterogenea: segretari di camera del lavoro e di categoria, segretari d'organizzazione di categoria e confederale, delegati di categoria e RSU di prospettiva, responsabili di dipartimento, operatori dei servizi di prospettiva.

I partecipanti sono stati 25 (15 donne e 10 uomini).

Il corso è stato progettato e realizzato in collaborazione con la Fondazione Di Vittorio. Progettiste e docenti sono state Francesca Vitale, responsabile della formazione sindacale Cgil Sicilia e Daniela Decinti della FDV; tutor d'aula Valeria Firrincieli (formatore della Filcams)

La metodologia didattica è stata caratterizzata dalla scelta di strumenti fortemente interattivi: lavori di gruppo, simulazioni, analisi di casi e giochi di ruolo.

### Obiettivi del primo modulo

- Analizzare il concetto di stereotipo in relazione alla differenza di genere;
- Evidenziare il danno economico che deriva dal mancato utilizzo delle capacità femminili;
- Analizzare il ruolo organizzativo per facilitare una lettura attenta al genere
- Individuare le dimensioni della «competenza» del dirigente sindacale
- Rendere visibile il “valore professionale” delle competenze femminili promuovere l'autostima
- Evidenziare il valore della gestione delle emozioni

### Obiettivi del secondo modulo

- Assumere consapevolezza e condividere la conoscenza sulle principali abilità del leader dotato di Intelligenza Emotiva:
  - Comunicare in modo etico e efficace
  - ascoltare in modo empatico
  - Saper fare squadra
  - gestire il conflitto e prendere decisioni

Si allega programma