



Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali

“Quale società dopo la crisi?”

Corso di aggiornamento professionale per dirigenti sindacali

Breve descrizione del Corso

Il Corso si rivolge a persone che svolgono attività nell'ambito delle organizzazioni sindacali ai vari livelli in qualità di dirigenti sindacali o, anche, all'interno delle imprese come delegati. Esso affronta il tema del mutamento economico e sociale, a partire dall'analisi delle recenti tendenze del mercato del lavoro italiano ed europeo, per poi prenderne in esame le ricadute sugli attori delle relazioni industriali e le strategie da essi messe in atto per governare la transizione nell'uscita dalla crisi. A tal fine, offre ai partecipanti una formazione specialistica a carattere multidisciplinare, con elementi di diritto, economia e sociologia, attraverso un ciclo di incontri seminariali dedicati ad approfondimenti tematici e studi di caso.

Obiettivi formativi

Il Corso si propone di fornire ai partecipanti le conoscenze teoriche di base, gli strumenti concettuali e le competenze analitiche necessari per poter interpretare le trasformazioni intervenute nella sfera economico-produttiva e i riflessi che esse hanno avuto sulle relazioni industriali, in una società come quella italiana, nella lenta transizione nell'uscita dalla crisi. Nello specifico, i partecipanti che frequenteranno regolarmente il Corso matureranno capacità avanzate di analisi delle tendenze del mercato del lavoro e una conoscenza approfondita e aggiornata del quadro delle politiche del lavoro e delle strategie messe in atto dagli attori delle relazioni industriali.

Il programma

Il Corso si articola in 12 incontri a carattere seminariale della durata di 4 ore ciascuno, per un totale di 48 ore di didattica frontale. Le attività si articolano in tre blocchi tematici, che comprendono 4 incontri ciascuno. Il primo blocco di incontri affronta tematiche di carattere trasversale in una prospettiva comparata, il secondo propone quindi approfondimenti sulle principali tendenze evolutive delle relazioni industriali in Italia, il terzo si sofferma infine sul rapporto tra sviluppo locale e relazioni industriali, a partire da un'analisi del contesto toscano.

Tendenze del mutamento economico, sociale e politico

Modelli di capitalismo: quali equilibri tra crescita economica e inclusione sociale?
Ridefinire il concetto di “cittadinanza sociale”
Come cambiano le politiche del lavoro: investimento sociale e inclusione attiva
Il mercato del lavoro italiano dopo il Jobs Act

Le relazioni industriali nel cambiamento

Declino delle relazioni industriali e strategie di “rivitalizzazione” dell'azione sindacale
Contrattazione collettiva e produttività
Prospettive di “secondo welfare”: dal welfare aziendale al welfare territoriale
La partecipazione dei lavoratori nell'impresa

Sviluppo locale e relazioni industriali verso la società post-crisi

L'economia toscana nella transizione
Modelli e traiettorie dell'innovazione territoriale
La regolazione del lavoro nelle piccole imprese
Rappresentanza del lavoro e contrattazione collettiva nei servizi

Le lezioni del corso si svolgeranno nel periodo: dal 1° aprile 2016 al 17 giugno 2016

Al termine del Corso verrà rilasciato dal Direttore un attestato di frequenza, con l'indicazione dei crediti formativi acquisiti, se previsti.