

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 7/7/2015, a ratificare il presente accordo dalle parti medesime già siglato, presso la sede della ditta Valpizza srl in via Sbiffia 97 Valsamoggia loc. Castello di Serravalle si sono incontrati la Direzione Aziendale, nella persona del Sig. Biagi Vanes, il sig. Galanti Gilberto di Assimprese Soc.Coop. Bazzano, la Rsu Aziendale nelle persona della Sig.ra Cavara Marina, assistita dalla Flai Cgil di Bologna nelle persone del Sig. Grimaldi Vincenzo e Maiello Luigi. Sono inoltre presenti: la Sig.ra Maccato Barbara, responsabile sindacale Regionale di Confartigianato ed il Sig. Nicola Patelli della Cgil Emilia Romagna.

premesse

che la Ditta Valpizza srl, operante nel settore alimentare, comparto delle pizze congelate-surgelate, occupa attualmente 78 addetti, e nel suo stabilimento sono presenti la cooperativa Nour Società Cooperativa via Berlinguer 98, località Castello di Serravalle 40053 Valsamoggia (BO) e la Aviva Società Consortile via di Villa Pardo N° 3, 40134 Bologna che operano, pur se non sistematicamente, su tutto il ciclo produttivo, con un numero di addetti che oscilla da un minimo di 10 ad un massimo di 30, anche su settori diversi rispetto la movimentazione;

Che la Flai-Cgil ha chiesto l'attivazione di un tavolo di confronto finalizzato a perseguire il duplice obiettivo sia di riscontro delle normative di legge e contrattuali e sia riguardo all'occupazione ed al tessuto produttivo del territorio;

Che la Valpizza srl ha prontamente fornito i contratti d'appalto in essere; approntato un tavolo di discussione rendendosi disponibile a soluzioni finalizzanti l'ottimizzazione dei rapporti interni ed esterni compresi gli appalti in un'ottica di previsione che gli stessi, per il futuro, abbiano ad essere attivati per attività di carico e scarico, movimentazione interna ed esterna, imballaggio e stivaggio, pulizie ordinarie e straordinarie;



Che le parti a partire dal mese di Gennaio 2015 hanno avviato un percorso che ha visto, con la condivisione di parte sindacale e raccogliendone le sollecitazioni, Valpizza effettuare ad oggi 5 assunzioni a tempo indeterminato e 21 a tempo determinato;

Che la volontà delle parti è quella di individuare il modello organizzativo più idoneo a consentire all'impresa di affrontare con successo la sfida che il mercato nel quale opera impone; allo stesso tempo consolidare ed incrementare i rapporti di lavoro subordinati che da entrambe le parti sono considerate le basi per sostenere lo sviluppo dell'Azienda che nell'arco di poco tempo è passata da struttura "artigianale" a struttura di "piccola-medio impresa".

Tutto ciò premesso si è concordato quanto segue:

- 1) la premessa è parte integrante, sostanziale ed inscindibile del presente accordo
 - 2) le disposizioni di cui al d.lgs. 4 Marzo 2015, n. 23 sono applicate ai lavoratori assunti dopo il 4 marzo 2015 nei primi tre anni. Successivamente sarà vigente ed operante per questi ultimi la disciplina di legge precedente il d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23 se più favorevole ai lavoratori.
 - 3) di condividere, e quindi di darne attuazione, ad un modello di Relazioni Sindacali, caratterizzato da una rappresentanza di sito composta da una RSU eletta dai lavoratori Valpizza srl e dai lavoratori degli appaltatori, e da un sistema contrattuale basato su due livelli :
 - a) i CCNL di riferimento;
 - b) contratto di "sito" - con inserimento nel contratto di appalto della clausola che il salario minimo orario per i loro lavoratori dal 01.01.2016 non sarà inferiore ad €. 8,63 lordi. A far tempo dal mese successivo la sottoscrizione del presente accordo sarà applicato a tutti i lavoratori che prestano la propria opera all'interno dello Stabilimento Valpizza Srl indipendentemente dal CCNL di riferimento, individuato, in modalità e tempi, con il contratto di 2° livello "premio annuale previsto per *produttività e redditività*" già in essere per maestranze interne.
- La proporzionalità sarà commisurata in ragione delle ore ascrivibili alla commessa Valpizza.



4) di avviare una fase transitoria finalizzata a prevedere che a regime (giugno 2018) in tutte le postazioni del ciclo tecnico-produttivo ordinario operino solo lavoratori dipendenti della Valpizza srl e che la presenza dei lavoratori delle Cooperative non sia in promiscuità.

5) tale fase transitoria sarà compresa tra il mese di Giugno 2015 ed il mese di Giugno 2018; durante tale fase le parti si incontreranno con cadenza di norma trimestrale, o su richiesta di una delle parti, per dare attuazione a quanto convenuto al punto 4 ed adeguare pertanto l'organico Valpizza srl ai volumi produttivi programmati.

I lavoratori occupati presso le Cooperative operanti in Valpizza srl, anche in ragione del criterio della anzianità aziendale e delle competenze professionali acquisite, avranno il diritto di precedenza per future assunzioni riportabili alle stesse mansioni; analogo diritto di precedenza verrà applicato anche in caso di ripristino del Turn Over, pertanto le parti concordano di definire, per quanto è possibile, un piano di consolidamento dei rapporti di lavoro subordinati.

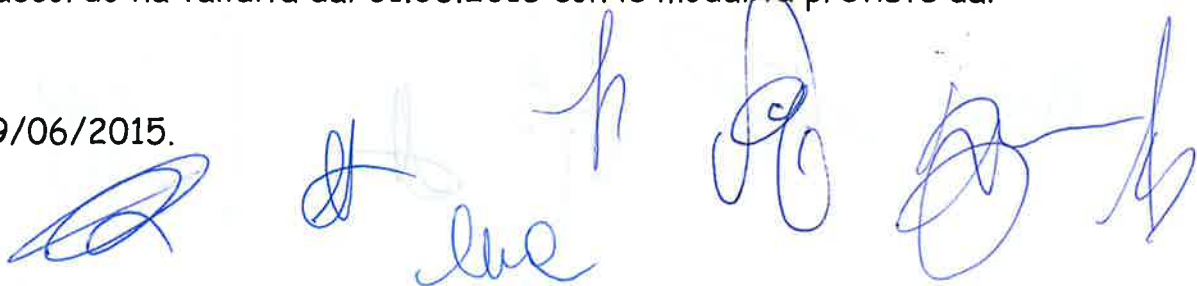
6) Si conviene che le assunzioni a tempo determinato effettuate nei mesi di Giugno 2015 alla loro naturale scadenza saranno convertite senza soluzione di continuità in rapporto di lavoro a tempo indeterminato

7) In caso di una eventuale dichiarazione di stato di crisi da parte delle cooperative operanti nel sito, Valpizza srl si fa garante, per i dipendenti delle stesse che operano presso Valpizza srl, che l'erogazione della loro retribuzione rimanga inalterata per le ore lavorate .

8) Inoltre le parti concordano che, prima del termine del periodo di sperimentazione così come definito nel presente accordo, effettueranno un esame congiunto relativo alla effettiva evoluzione della situazione tecnico-produttiva aziendale, per concordare, con documento sottoscritto dalle parti, il modello organizzativo più confacente alle esigenze aziendali che, in combinato disposto tra i richiamati comma tre della premessa e punto 4 del presente verbale, ottimizzi la produzione evitando nel contempo qualsiasi ipotesi di promiscuità.

Il presente accordo ha validità dal 01.06.2015 con le modalità previste dal punto 5.

Bologna, lì 19/06/2015.





Letto, confermato e sottoscritto:

Valpizza srl 

RSU Valpizza 

Flai Cgil Bologna 

Confartigianato Regionale (Barbara Maccato) 

Cgil Regionale (Patelli Nicola) 

Castello di Serravalle di Valsamoggia lì 7/7 2015

Il predetto accordo sarà oggetto di deposito sia presso le segreterie Regionali di Confartigianato e di Cgil sia presso la Dtl P.le di Bologna per la richiesta di certificazione degli appalti che si allegano.

