



## PROGRAMMA ATTIVITA' FORMATIVE CGIL EMILIA ROMAGNA ANNO 2016

In continuità con le linee di indirizzo elaborate nel documento sulla formazione 2015 del Coordinamento regionale CGIL Emilia Romagna si attueranno per l'anno 2016 le seguenti attività formative:

1. Il progetto realizzato dallo SPI regionale con diverse Camere del Lavoro sul trasferimento della **Memoria Contrattuale** ha evidenziato il bisogno dei delegati di conoscere ed attivare un confronto non solo con l'esperienza contrattuale passata ma anche e forse, soprattutto, con delegati di categorie differenti per ampliare un orizzonte di conoscenze, sentirsi meno soli, fare tesoro di altre esperienze. Nel 2016 saranno realizzati: la seconda edizione per la CGIL di Reggio Emilia (giugno 2016), il primo corso per la Camera del Lavoro di Rimini (maggio 2016);
2. Il **Mini Master** regionale finalizzato a migliorare le competenze di dirigenti SPI, confederali e di categoria sulla **Contrattazione Sociale Territoriale**, che da qualche anno lo SPI regionale realizza insieme a CGIL regionale e Categorie. All'edizione regionale prevista annualmente (**ottobre – novembre 2016**), si accompagnerà la progettazione di corsi analoghi nelle Camere del Lavoro allo scopo di fornire strumenti per un'analisi del contesto territoriale e lo sviluppo di proposte inerenti la contrattazione sociale territoriale da inserire nei Piani per il Lavoro. Il primo è stato realizzato per lo SPI di Bologna a fine 2015.
3. La **formazione dei quadri sindacali di base** è l'attività che si sviluppa prioritariamente da categorie e confederazione nei territori. Sulle Rsu si gioca il futuro della nostra rappresentanza nei luoghi di lavoro, sulla formazione dei delegati si proseguirà ad investire anche nel 2016 per sviluppare competenze trasversali e specialistiche che rafforzano da un lato, il senso di identità e di appartenenza all'organizzazione, dall'altro vanno a comporre la “cassetta degli attrezzi” necessaria per svolgere al meglio il ruolo contrattuale. La formazione riguarderà l'acquisizione di competenze che intrecciano saperi inerenti la tutela individuale, la tutela collettiva, abilità relazionali e abilità negoziali.
4. Il **progetto sperimentale** sul **T.U. sulla Rappresentanza** dopo la conclusione del corso regionale per delegati (settembre 2015 - gennaio 2016) proseguirà con la fase dedicata al riesame

dell'esperienza compiuta e la progettazione e realizzazione di corsi territoriali da parte dei formatori delle camere del lavoro ( **aprile 2016** )

5. Per quanto riguarda l'aspetto dell' integrazione tra tutela individuale e tutela collettiva, si realizzerà un **progetto** di formazione per la figura dell' **Operatore Polifunzionale (febbraio – aprile 2016)** composto di un corso regionale di tre moduli e moduli territoriali successivi di approfondimento su materie specialistiche.

6. Il **fenomeno migratorio** ha assunto in Emilia Romagna dimensioni e connotati tali da incidere profondamente sulla struttura demografica e sociale della regione. La CGIL deve attrezzarsi per affrontare i problemi connessi all' integrazione, alla interculturalità e ai diritti individuali e collettivi dei lavoratori stranieri. I tre moduli proposti dal progetto regionale CGIL su Norme e Diritti, Analisi del Territorio e Politiche territoriali, Contrattazione sociale e nei luoghi di lavoro, sono stati riadattati in base alle esigenze espresse dalla CGIL di Rimini per un corso avviato a **dicembre 2015** e che si concluderà a **marzo 2016**. Si stanno programmando altri corsi da sviluppare nell'arco dell'anno (CGIL Parma, SPI regionale).

7. Verrà realizzato un corso per la FLAI regionale rivolto a funzionari e segretari territoriali sulla **Contrattazione inclusiva (dicembre 2016 - gennaio 2017)**

8. Con IRES Emilia Romagna si sta realizzando un corso interno allargato all'apparato ed alla segreteria regionale su **Parlare in pubblico (febbraio 2016)**

9. Per realizzare i programmi e le attività formative, il Coordinamento è impegnato nel dare continuità alla preparazione dei Formatori confederali e di categoria sul territorio regionale con una proposta di tre **seminari di Aggiornamento (settembre 2016 – dicembre 2016)**. Richieste di formazione per nuovi formatori sono pervenute da un paio di territori. Su questo il Coordinamento dovrà decidere nel corso dell'anno.