

CRONOGRAMMA 2016 ATTIVITA' FORMATIVA SINDACALE FONDAZIONE METES (AGGIORNATO AL 27/01/2016)							
DURATA CORSO (ore)	MESE	REGIONE (o città)	TEMA DEL CORSO	DESTINATARI	LIVELLO CORSO	CODICE CORSO	OBIETTIVO GENERALE
12	Gennaio	Puglia	Disoccupazione agricola e strumenti del welfare contrattuale	Delegati	Base	PUG/16/n.c.	Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai dirigenti della FLAICGIL Puglia le conoscenze, le abilità e le competenze necessarie ad una partecipazione proattiva alle iniziative e agli strumenti di partenariato che a livello regionale saranno attivati per la programmazione 2014-2020.
12	Febbraio	Sicilia	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Delegati ind e agr	Base	SIC/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Febbraio	Toscana	La contrattazione nel settore agricolo	Delegati agricoltura	Base	TOS/16/09	Il corso è finalizzato a promuovere le conoscenze, le competenze e le abilità pratiche dei rappresentanti sindacali in merito all'evoluzione storica delle prassi di contrattazione nel settore agricolo e alle procedure tecnico-operative previste dal CCNL per la contrattazione di livello nel settore primario anche in ottica di migliorare l'inclusività e l'esigibilità dei CPL (Contratti Provinciali Lavoro) agricoli.
12	Febbraio	Calabria	Jobs act	Dirigenti	Intermedio	CAL/16/14	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) creando le competenze necessarie al dirigente per gestire l'impatto che la riforma avrà sull'attività sindacale.
12	Febbraio	FVG	Il negoziato aziendale: salario, organizzazione del lavoro, metodologie e tecniche negoziali	Delegati ind e trasformazione	Base	FVG/16/03	Il corso si pone l'obiettivo di trasmettere al partecipante il significato del negoziato in relazione ai contenuti specifici della negoziazione (salario e organizzazione del lavoro), alle metodologie e alle tecniche negoziali.
12	Marzo	Molise	Il negoziato aziendale: salario, organizzazione del lavoro, metodologie e tecniche negoziali	Delegati coop trasformazione	Base	MOL/16/03	Il corso si pone l'obiettivo di trasmettere al partecipante il significato del negoziato in relazione ai contenuti specifici della negoziazione (salario e organizzazione del lavoro), alle metodologie e alle tecniche negoziali.
12	Marzo	Lazio	Jobs act	Delegati industria	Base	LAZ/16/15	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) per una corretta comprensione dell'impatto che la riforma avrà sul luogo di lavoro. Inoltre, il corso, presterà attenzione alle scelte di innovazione organizzativa dell'industria alimentare (in particolare gli appalti).
12	Aprile	Sardegna	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	RSU industria	Base	SAR/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Aprile	Basilicata (POTENZA)	Il ruolo e le competenze dell'RSU: strumenti per l'acquisizione del consenso (role playng)	Delegati industria	Base	BAS_PT/16/16	Il corso si pone l'obiettivo generale di fornire ai partecipanti le conoscenze, le abilità e le competenze necessarie a svolgere il ruolo di Rappresentante dei Lavoratori Unitario (RSU) dell'industria alimentare fornendo le capacità pratiche necessarie ad acquisire il consenso nella campagna per l'elezione dell'RSU
12	Aprile	Marche	Welfare contrattuale - FOCUS: fondi pensione e prev integrativa	Delegati ind e agr	Base	MAR/16/07	Il corso si pone l'obiettivo di trasmettere al partecipante le conoscenze sull'evoluzione e sullo stato attuale del sistema pensionistico pubblico in Italia. Inoltre, il corso vuole trasferire al partecipante le competenze per la comprensione e il conseguente corretto utilizzo delle procedure dei fondi previdenziali integrativi. Questo al fine di formare dei punti di riferimento aziendali ("Delegato sociale") che sappia essere di supporto per le pratiche annesse ai fondi di previdenza integrativa.
12	Aprile	Puglia	Sviluppo rurale e fondi strutturali: il ruolo del partenariato per la qualità del lavoro agroalimentare (LEZIONI FRONTALI E PROJECT WORK)	Dirigenti	Base	PUG/16/17	Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai dirigenti della FLAICGIL Puglia le conoscenze, le abilità e le competenze necessarie ad una partecipazione proattiva alle iniziative e agli strumenti di partenariato che a livello regionale saranno attivati per la programmazione 2014-2020.
12	Aprile	Sicilia	Jobs act	Dirigenti	Intermedio	SIC/16/14	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) creando le competenze necessari al dirigente per gestire l'impatto che la riforma avrà sull'attività sindacale.
12	Aprile	Trentino	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Delegati industria e artigianato alimentare	Base	TRE/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Aprile	Abruzzo	Il negoziato aziendale: salario, organizzazione del lavoro, metodologie e tecniche negoziali	Delegati coop alim	Base	ABR/16/03	Il corso si pone l'obiettivo di trasmettere al partecipante il significato del negoziato in relazione ai contenuti specifici della negoziazione (salario e organizzazione del lavoro), alle metodologie e alle tecniche negoziali.
12	Aprile	Toscana	Welfare contrattuale (FOCUS: Alifond e Fasa)	Delegati industria	Base	TOS/16/07	Il corso si pone l'obiettivo di trasmettere al partecipante le conoscenze sull'evoluzione e sullo stato attuale del sistema pensionistico pubblico e sul sistema assistenziale sanitario pubblico in Italia. Il corso, inoltre, intende trasferire al partecipante le competenze per la comprensione e il conseguente corretto utilizzo delle procedure dei fondi sanitari e di previdenza integrativa.
12	Maggio	Piemonte	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Delegati industria	Base	PIE/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Maggio	Veneto	Jobs act	Dirigenti	Intermedio	VEN/16/14	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) creando le competenze necessari al dirigente per gestire l'impatto che la riforma avrà sull'attività sindacale.
12	Maggio	Lombardia	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Delegati	Base	LOM/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Giugno	Campania	Jobs act	Dirigenti	Intermedio	CAM/16/14	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) creando le competenze necessari al dirigente per gestire l'impatto che la riforma avrà sull'attività sindacale.
12	Giugno	Lazio	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Neo delegati industria	Base	LAZ/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.

16	Giugno	ER	La lettura del bilancio di esercizio e gli appalti: andamenti economici ed evoluzione dei modelli organizzativi di impresa nell'industria alimentare	Dirigenti	Base	ER/16/18	Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai dirigenti della FLAI CGIL Emilia Romagna le conoscenze, le abilità e le competenze necessarie ad una lettura approfondita delle performance economiche e delle scelte organizzative aziendali.
12	Giugno	Liguria	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Delegati industria	Base	LIG/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Luglio	Campania	Salute e sicurezza sul lavoro	RSU e RLS ind	Base	CAM/16/12	Il corso si pone l'obiettivo di far conoscere la normativa in vigore in materia di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di implementare l'adozione di idonee misure di prevenzione che rappresentano una delle principali strategie a cui far ricorso nel futuro per migliorare le condizioni di vita e di lavoro dei lavoratori.
12	Luglio	Lombardia	Il Delegato sociale: le procedure dei fondi sanitari e previdenziali e l'assistenza fiscale	Delegati	Base	LOM/16/20	Il corso si pone l'obiettivo generale di fornire ai delegati le competenze pratiche (saper fare) per essere in grado di fornire assistenza ai lavoratori sul luogo di lavoro sulle procedure (in particolare aspetti modulistici) relativi ai fondi sanitari integrativi di previdenza complementare ed anche sui principali aspetti di base connessi alle procedure di assistenza fiscale.
12	Luglio	Basilicata (MATERA)	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Delegati forestali	Base	BAS_MT/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Settembre	Veneto	Jobs act	Delegati industria	Base	VEN/16/15	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) per una corretta comprensione dell'impatto che la riforma avrà sul luogo di lavoro. Inoltre, il corso, presterà attenzione alle scelte di innovazione organizzativa dell'industria alimentare (in particolare gli appalti).
12	Settembre	FVG	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Delegati	Base	FVG/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Settembre	Sardegna	Jobs act	Dirigenti	Intermedio	SAR/16/14	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) creando le competenze necessari al dirigente per gestire l'impatto che la riforma avrà sull'attività sindacale.
12	Ottobre	Toscana	Il negoziato aziendale: salario, organizzazione del lavoro, metodologie e tecniche negoziali	Delegati industria	Intermedio	TOS/16/03	Il corso si pone l'obiettivo di trasmettere al partecipante il significato del negoziato in relazione ai contenuti specifici della negoziazione (salario e organizzazione del lavoro), alle metodologie e alle tecniche negoziali.
12	Ottobre	Sicilia	Jobs act	Delegati	Base	SIC/16/15	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) per una corretta comprensione dell'impatto che la riforma avrà sul luogo di lavoro. Inoltre, il corso, presterà attenzione alle scelte di innovazione organizzativa dell'industria alimentare (in particolare gli appalti).
12	Ottobre	Lazio	Mercato del lavoro in agricoltura e strumenti normativi di contrasto al caporalato e al lavoro nero	Dirigenti	Intermedio	LAZ/16/21	Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai dirigenti della FLAI CGIL Lazio la conoscenza delle peculiarità ed delle criticità del mercato del lavoro in agricoltura e degli strumenti normativi e contrattuali di contrasto al caporalato e al lavoro nero.
12	Ottobre	Lombardia	Jobs act	Dirigenti	Intermedio	LOM/16/14	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) creando le competenze necessari al dirigente per gestire l'impatto che la riforma avrà sull'attività sindacale.
12	Novembre	Abruzzo	Jobs act	Delegati industria	Base	ABR/16/15	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) per una corretta comprensione dell'impatto che la riforma avrà sul luogo di lavoro. Inoltre, il corso, presterà attenzione alle scelte di innovazione organizzativa dell'industria alimentare (in particolare gli appalti).
12	Novembre	Trentino	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Delegati agr, ortofrutta e forestazione	Base	TRE/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Novembre	ER	Mercato del lavoro in agricoltura e strumenti normativi di contrasto al caporalato e al lavoro nero	Delegati agricoltura	Base	ER/16/21	Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai dirigenti della FLAI CGIL Emilia Romagna la conoscenza delle peculiarità ed delle criticità del mercato del lavoro in agricoltura e degli strumenti normativi e contrattuali di contrasto al caporalato e al lavoro nero
12	Novembre	Umbria	Jobs act	Delegati industria	Base	UMB/16/15	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) per una corretta comprensione dell'impatto che la riforma avrà sul luogo di lavoro. Inoltre, il corso, presterà attenzione alle scelte di innovazione organizzativa dell'industria alimentare (in particolare gli appalti).
12	Novembre	Lombardia	Jobs act	Delegati	Base	LOM/16/15	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) per una corretta comprensione dell'impatto che la riforma avrà sul luogo di lavoro. Inoltre, il corso, presterà attenzione alle scelte di innovazione organizzativa dell'industria alimentare (in particolare gli appalti).
12	Dicembre	Toscana	Jobs act	Dirigenti	Dirigenti	TOS/16/14	Il corso si pone l'obiettivo generale di trasferire al partecipante le conoscenze in merito alle evoluzioni nel quadro normativo in materia di legislazione del lavoro (dallo Leggen. 300 del 1970 al Decreto legge 34/2014, Legge 183/2014, Decreto legislativo 23/2015 e Decreto legislativo 22/2015) creando le competenze necessari al dirigente per gestire l'impatto che la riforma avrà sull'attività sindacale.

ATTIVITA' FORMATIVE DA CALENDARIZZARE							
DURATA CORSO (ore)	MESE	REGIONE (o città)	TEMA DEL CORSO	DESTINATARI	LIVELLO CORSO	CODICE CORSO	OBIETTIVO GENERALE
FAD - da definire	FAD	ER	Settore della pesca e dell'acquacoltura e Politica Comune della Pesca	Dirigenti	Base	ER/16/23	Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai dirigenti della FLAI CGIL Emilia Romagna la conoscenza delle peculiarità strutturali, economiche ed ambientali della pesca e dell'acquacoltura dei meccanismi di funzionamento delle politiche comunitarie di settore.
8	Da definire	Mantova	Corso per delegati sindacali	Delegati	Base	MN/16/22	Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai delegati di prima nomina una corretta comprensione della rappresentanza. Partendo dalla ricostruzione storica dell'evoluzione della rappresentanza sindacale, vengono approfonditi gli aspetti necessari all'esercizio del ruolo della rappresentanza legati sia all'organizzazione del lavoro sia all'organizzazione produttiva.
12	Da definire	Alto Adige (Bolzano) dal 2015	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo	Delegati	Base	BOL/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.
12	Da definire	Alto Adige (Bolzano)	Comunicazione nelle organizzazioni, gestione delle riunioni, tecniche di team building	Delegati industria	Base	BOL/16/24	Il corso si pone l'obiettivo generale di aumentare la consapevolezza dei partecipanti rispetto alle caratteristiche, al funzionamento, alle dinamiche del processo comunicativo e fornire loro chiavi di lettura per migliorare la propria azione quotidiana.
12	Da definire	Alto Adige (Bolzano)	Disoccupazione e strumenti di tutela e assistenza in agricoltura	Delegati magazzini frutta	Base	BOL/16/19	Il corso si pone l'obiettivo generale di fornire ai delegati della FLAI CGIL Bolzano conoscenze, abilità e competenze in merito alle procedure per l'accesso all'indennità di disoccupazione e agli strumenti normativi di tutela e assistenza in agricoltura.
12	Da definire	Sardegna (5 edizioni a livello territoriale)	Comprendere per comunicare, fare tesseramento e proselitismo (Per territorio)	RSA (soprattutto per Ente foreste)	Base	SAR/16/05	Il corso si pone l'obiettivo di fornire al sindacalista gli strumenti attraverso i quali convincere il lavoratore ad iscriversi al sindacato: da qui l'importanza di una comunicazione mirata, una gestione tempestiva dell'informazione e il valore della consegna manuale della tessera.

ATTIVITA' FORMATIVE SINDACALI NAZIONALI							
DURATA CORSO (ore)	MESE	REGIONE (o città)	TEMA DEL CORSO	DESTINATARI	LIVELLO CORSO	CODICE CORSO	OBIETTIVO GENERALE
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Abruzzo e Marche	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Lazio e Molise	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Basilicata e Calabria	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Trento, Bolzano, Friuli Venezia Giulia e Veneto	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Campania	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.

Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Emilia Romagna	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Lombardia e Liguria	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Piemonte	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Puglia	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Sardegna	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Sicilia	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.
Da definire (in parte in FAD)	Da definire	Toscana e Umbria	Corso per dirigenti	Dirigenti	Base/Intermedio	-	Questo specifico percorso formativo per i dirigenti sindacali (segretari generali regionali/organizzativi, segretari territoriali esperti, di prima nomina ed eventuali nuovi quadri sui quali si vuole investire per il futuro in una prospettiva di crescita) persegue i seguenti obiettivi: affrontare il passaggio da componente a leader del team; gestire e valutare le performance del team; individuare le priorità e programmare le attività tenendo conto delle risorse disponibili; gestione dell'impatto delle delibere della Conferenza di Organizzazione. La progettazione della formazione avverrà mediante un'attività di rilevazione puntuale del fabbisogno e la realizzazione prevede la sperimentazione di parte dell'attività mediante FAD-e learning.

ATTIVITA' PROPEDEUTICHE DA CALENDARIZZARE						
DURATA CORSO (ore)	MESE	REGIONE (o città)	TEMA DEL SEMINARIO	DESTINATARI	LIVELLO CORSO	CODICE CORSO
4		Marche	Elementi identificativi Cgil	Delegati	SEMINARIO	-
4		Molise	Forestazione	Delegati	SEMINARIO	-
4		Sardegna	Seminario FoRestas	Delegati	SEMINARIO	-