

ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE

Il giorno 23\06\2015, presso l'unità produttiva Aziendale AMD Allestimenti Srl, sita in Ronchi dei Legionari, via Brigata Trieste, 36, si sono incontrati, Carnese Alessandro rappresentante della Ditta AMD Allestimenti Srl, come amministratore delegato Aziendale in seguito indicata come società e la FIOM CGIL di Gorizia nella persona di Livio Menon, per definire quanto segue.

PREMESSO CHE

- che la stipula del presente contratto ha COME finalità: la maggiore occupazione, la garanzia dell'incremento produttivo, la emersione del lavoro sommerso, il pieno rispetto della legalità retributiva, contributiva, il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro, la stabilizzazione dei contratti, la non applicazione dei contenuti del job's act per quanto attiene in particolare al tema dei licenziamenti, siano essi individuali che collettivi, in materia di demansionamento e controllo a distanza del lavoratore, della competitività aziendale;
- che le Rappresentanze Sindacali Aziendali e le OO.SS. di categoria dei lavoratori sopra costituite hanno attentamente valutato l'andamento intervallato e la qualità delle commesse, condividendo che le stesse rispondono al requisito della temporaneità;
- che La società AMD Allestimenti Srl, ha acquisito ordinativi di lavoro straordinario rispetto alle normali attività fin qui svolte.

L'Azienda, intende derogare al CCNL di settore in particolar modo all'Art 4 e al protocollo di intesa tra OOSS e FEDERMECCANICA, all'ART. 4 sezione 4 titolo 1 del 25\09\2014 e alle leggi vigenti sui contratti a tempo determinato e le loro percentuali, D.L. 368\2001 Artt. 4 e 5 e modifiche riportate dal D.L. 34\2014.

Le premesse fanno parte integrante dell'accordo, le parti concordano di derogare al CCNL Art 4 e ai D.L. 368\2001 e al D.L. 34\2014, sui contratti a tempo determinati :

-il limite percentuale previsto dalla legge 20%, non si applica ai contratti di lavoro a tempo determinato stipulati dalla AMD Allestimenti Srl, sul cantiere di Monfalcone fino ad una percentuale massima del 90%.

Le parti concordano che i lavoratori coinvolti e inquadrati con contratto a tempo determinato, hanno la priorità rispetto alla stabilizzazione nel caso ci fossero i presupposti di essere assunti a tempo indeterminato.

Inoltre concordano che la società AMD Allestimenti Srl, si impegna a stabilizzare i rapporti di lavoro a tempo determinato entro 12 mesi dalla data della prima sottoscrizione, nella percentuale del 80% sul totale. In difetto di ciò la società AMD Allestimenti Srl riconoscerà al lavoratore la somma di euro 1000,00 Euro a titolo di risarcimento.

L'Azienda assumerà i neo costituendi rapporti di lavoro dovuti alla stabilizzazione dei tempi determinati previsti dal presente accordo in deroga alla norma di cui al D. Lgs N. 23 del 2015 – cd



contratto a tutele crescenti troverà applicazione pattizia la formulazione dell'Art.18 della legge 300 del 1970 come aggiornata alla legge N. 92 del 28 giugno 2012.

Il presente contratto collettivo aziendale in forza dell'autonomia collettiva riconosciuta alle Parti contraenti, produce efficacia retroattiva a far data dal giorno di entrata in vigore del D.L. 34/2014 e resta valido fino a richiesta di modifica o disdetta ad opera di una delle parti contraenti. Esso resta comunque sottoposto a verifica periodica annuale da effettuarsi entro il 31 dicembre di ciascun anno.

Ai fini della trasparenza amministrativa e della produzione dei relativi effetti, copia del presente contratto collettivo aziendale viene depositato a cura dell'Azienda AMD Allestimenti Srl presso la Direzione Territoriale di Gorizia entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione.

Letto confermato e sottoscritto.

Per L'Azienda

AMD ALLESTIMENTI S.R.L.
Via Brigata Trieste, 36
34077 Ronchi del Lago - GO -
P.I. 0158530318 - N. REA GO-78908

Per la FIOM

