

VERBALE DI ACCORDO

In data 23 aprile 2015 alle ore 11 presso la sede della Camera del Lavoro di Bologna si sono incontrati, per espletare il cambio di appalto Art.4 del CCNL Multiservizi Pulizie "ESSELUNGA CASELECCHIO DI RENO BOLOGNA" in vigore dal 27/04/2015,

Per la Sigest Società Consortile il signor Giargiana Luigi

Per la Simply l'amministratore unico signor Genualdo Maurizio

Per la Filcams Cgil di Bologna il signor Gaetano Alessi

Premesso che

La TeamService società consortile (azienda uscente) ha comunicato con lettera del 10/04/2015 (che alleghiamo alla presente) l'apertura della procedura di cambio di appalto del servizio di pulizie presso "ESSELUNGA CASELECCHIO DI RENO BOLOGNA" allegando i nomi dei lavoratori coinvolti;

Che la Filcams Cgil di Bologna con lettera del 13/04/2015 ha richiesto, in ossequio alle regole del CCNL in vigore, un incontro con le parti per espletare il cambio di appalto;

Che la Sigest Società Consortile titolare dell'appalto svolgerà lo stesso mediante la Azienda consorziata SIMPLY S.c.

Che la SIMPLY (azienda subentrante) con lettera del 16/04/2015 (che alleghiamo alla presente) ha contestato l'elenco dei lavoratori inviato dall'azienda uscente affermando, che dopo una verifica fatta all'unisono con la committenza, il signor Fulo Marlon non risulta essere in forza presso il cantiere oggetto del cambio di appalto e che quindi non è tenuta all'assunzione.

Dopo ampio approfondimento le parti hanno convenuto quanto segue:

La ditta SIMPLY si impegna all'assunzione di tutto il personale addetto in quanto regolarmente iscritto da almeno 4 mesi sul libro unico del lavoro della gestione uscente, riferiti alle unità produttive interessate;

L'assunzione avverrà tramite passaggio diretto e senza periodo di prova per tutto il personale addetto. Negli elenchi non vi è presenza di personale assunto con contratto a termine;

Ai lavoratori dell'appalto assunti dall'azienda subentrante verranno mantenuti tutti i trattamenti economici e normativi acquisiti ivi compresa l'anzianità forfettaria di settore e "l'accordo integrativo provinciale Imprese di pulizie" vigente sul territorio di Bologna.

Eventuali assenze per malattia e maternità, o comunque cause che comportino il mantenimento del posto di lavoro, comunicati dall'azienda cedente, saranno assunti al termine dell'evento ostantivo.

L'Azienda subentrante, nel caso in cui nell'appalto venga meno per qualsiasi motivo una o più unità lavorativa, si impegna a valutare con le O.S. eventuali consolidamenti orari, prima di procedere a nuove assunzioni.

Si richiede alla società SIMPLY, in ordine alla legge 183/2014 che introduce il contratto a tutele crescenti e del relativo decreto delegato, di continuare ad applicare ai lavoratori assunti con decorrenza 27/04/2015 il regime di tutela contro illicenziamenti illegittimi di cui all'art.18, nel testo modificato dalla legge 92/2012.

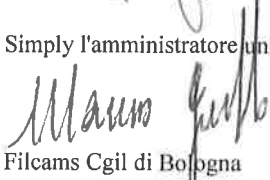
L'Azienda s'impegna a dare una risposta a breve termine.

Letto firmato e sottoscritto

Per la Sigest Società Consortile



Per la Simply l'amministratore unico



Per la Filcams Cgil di Bologna

